



Informationen zum Bürgergeldgesetz

ASGA am 17.11.2022

Michael Steffen – Leiter Jobcenter Uckermark

Inhalt

- 1. Ziele des Bürgergeld-Gesetzes**
- 2. Wesentliche Änderungen**
- 3. Auswirkungen**
- 4. Aktueller Diskussionsstand**
- 5. Zeitschiene**

1. Ziele des Bürgergeld-Gesetzes

- **Anerkennung der Lebensleistung**, des **Grundbedürfnisses Wohnen** und des Erhalt des bisherigen Lebensumfelds
- **Vertrauen in den Sozialstaat** durch schnelle Hilfen und einfachen Zugang
- Gesetzliche Rahmenbedingungen, die es Leistungsberechtigten ermöglichen, sich stärker auf **Qualifizierung, Weiterbildung und die Arbeitsuche** zu konzentrieren
- **Vertrauensvolle, transparente Zusammenarbeit** zwischen Leistungsberechtigten und Jobcentern

2. Wesentliche Änderungen (1/4)

Leistungsrelevante Änderungen

- **Karenzzeit:** Anerkennung der Angemessenheit der Kosten der Unterkunft in den ersten zwei Jahren des Bezugs, Heizkosten sind davon ausgenommen
- **Karenzzeit:** Keine Anrechnung von **Vermögen** in den ersten beiden Jahren des Bezugs (60.000 €/ 30.000 € für jede weitere Person)
- **Erhöhung des Schonvermögens** nach der Karenzzeit (15.000 €/ Person) und Vereinfachung der Überprüfung
- Nun doch Angemessenheitsprüfung bei KFZ, höhere Schonvermögensbeträge für Altersvorsorge und selbstgenutzte Immobilien
- **Erhöhung der Freibeträge** für Schüler und Studentenjobs sowie für Auszubildende und Erwerbstätige: Im Bereich zwischen 520 und 1.000 € von 20% auf 30% des erzielten Erwerbseinkommens
- **Aufwandsentschädigung für ehrenamtliche Tätigkeiten** bleiben bis zu einem Betrag von 3.000 € jährlich anrechnungsfrei.

2. Wesentliche Änderungen (2/4)

Eingliederung in Arbeit und Ausbildung

- „Kooperationsplan“ ersetzt Eingliederungsvereinbarung bis Ende 2023
- **Abschaffung des Vermittlungsvorrangs und Förderung der Weiterbildung und Qualifizierung;** Förderung 3 jähriger Ausbildungen; monatliches Weiterbildungsgeld (150 €) bei berufsabschlussbezogenen Weiterbildungen
- **Bürgergeldbonus** von 75 €/ Monat für die Teilnahme an bestimmten Maßnahmen (mit dem Ziel einer nachhaltigen Integration) vgl. §16j Bürgergeldbonus
- **Entfristung des sozialen Arbeitsmarktes** (Teilhabechancengesetz)
- **„Coaching“ als neues Regelinstrument für eine ganzheitliche Betreuung** auch aufsuchend und beschäftigungsbegleitend vgl. §16k Ganzheitliche Betreuung (ohne Rechtsfolgen)

2. Wesentliche Änderungen (3/4)

Überarbeitung von Mitwirkungspflichten und Leistungsminderung (Sanktionen)

- „**Kooperationsplan**“ wird gemeinsam erarbeitet → in den ersten 6 Monaten keine Leistungsminderungen, sprich Zusammenarbeit ohne Rechtsfolgenbelehrung = "**Vertrauenszeit**"
 - Ausnahme: Meldeversäumnisse ab dem zweiten Versäumnis
- **Fortsetzung als Kooperationszeit**, außer Absprachen werden nicht eingehalten
- Außerhalb der Vertrauenszeit sind Leistungsminderungen zulässig: Bei erster Pflichtverletzung um 20 %, bei Wiederholung um höchstens 30 % des Regelbedarfs
- Rückkehr zur Zusammenarbeit ohne Rechtsfolgenbelehrung, wenn in der Kooperationszeit 12 Monate lang keine Mitwirkungspflichten verletzt werden
- Keine höhere Leistungsminderung bei U25 und keine Kürzungen bei den Kosten der Unterkunft und bei „außergewöhnlichen Härte“ des Einzelfalls
- Unabhängiger **Schlichtungsmechanismus für Konfliktfälle** im Zusammenhang mit der Erarbeitung, Durchführung und Fortschreibung des Kooperationsplans

2. Wesentliche Änderungen (4/4)

Vorhaben zur Entbürokratisierung

- **Einführung einer Bagatellgrenze** für Rückforderungen (50 €/BG)
- Neuregelung für Ortsabwesenheiten
- **Stärkung der digitalen Antragsstellung**
- Bei medizinischer Reha kein Übergangsgeld, stattdessen weiterhin Bürgergeld

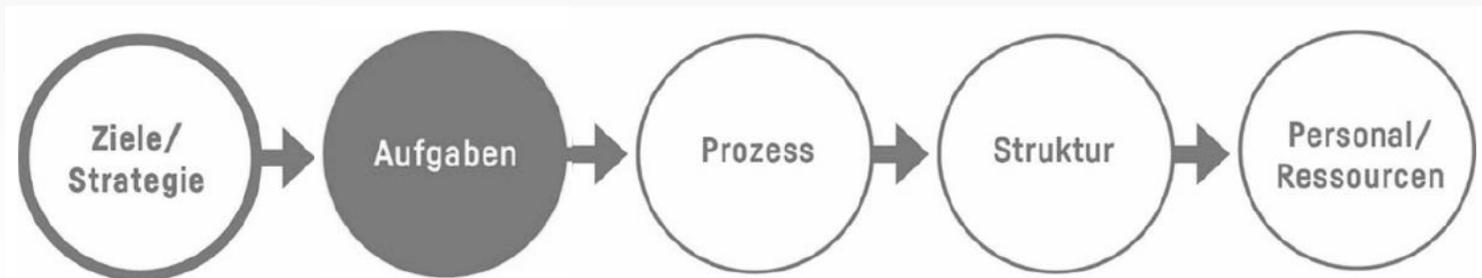
3 Auswirkungen

Einführung des Bürgergeldes im Jobcenter Uckermark

| Punkt | Thema/Aufgabe | Termine (geplant) | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | 2026 | | 2027 | | 2028 | | 2029 | |
|------------|---|----------------------|-------------|-------------|----------------|-------------|---------|---------|---------------|-------------|-------------|----------------|-------------|----------------|----------------|--|------|--|
| | | | September | Oktober | November | Dezember | Januar | Februar | März | April | Mai | Juni | Juli | August | September | | | |
| 1 | Gesetzgebungsverfahren | | 36 37 38 39 | 40 41 42 43 | 44 45 46 47 48 | 49 50 51 52 | 1 2 3 4 | 5 6 7 8 | 9 10 11 12 13 | 14 15 16 17 | 18 19 20 21 | 22 23 24 25 26 | 27 28 29 30 | 31 32 33 34 35 | 36 37 38 39 40 | | | |
| 1.1 | Lesung im Bundestag | 13.10.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2 | Verabschiedung im Bundestag | 11.11.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3 | Zustimmung im Bundesrat | 25.11.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.4 | Verkündung (voraussichtlich) | 15.12.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.5 | Inkrafttretensprozess | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.5.1 | Inkrafttreten des Gesetzes | 01.01.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.5.2 | Weiterbildungsprämie und Weiterbildungsgeld (SGB III) | 01.04.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.5.3 | Regelungen zum Kooperationsplan, Leistungsminderungen usw | 01.07.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.5.4 | Regelungen zur Einführung der elektronischen Arbeitsfähigkeitsbescheinigung | 01.01.2027 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | OPEN/Prozoz | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Versionsupdate 22.2.x | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1 | Test-Installation 22.2.x | 07.10.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.2 | Versionstest 22.2.x | 28.10.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.3 | Freigabe 22.2.x | 28.10.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.4 | Update im Echtsystem 22.2.x | 09.11.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2 | Versionsupdate 22.4.x | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1 | Test-Installation 22.4.x | 09.12.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.2 | Versionstest 22.4.x | 31.12.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.3 | Freigabe 22.4.x | 31.12.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.4 | Update im Echtsystem 22.4.x | 11.01.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Begleitungsprozess | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Informationen an die Mitarbeiterschaft | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1 | Info-Mail zum Stand und Wunsch zur Einbringung | 14.10.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.2 | Team-Beratungen zum Thema (1. Runde) | 30.10.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.2 | Einsammeln von Reflexionen | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.2.1 | Rückspiegelung der Team-Beratungen | 15.11.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.2.2 | Reflexionsrunden mit Führungskräften | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.3 | Informationen an die Öffentlichkeit | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.3.1 | Presseinformationen | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.3.2 | Infos auf der Webseite | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Leistungsgewährung | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | AG Anpassung der Druckvorlagen/Bescheide | 30.11.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.2 | AA Bürgergeld | 15.12.2022 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.3 | Überarbeitung weiterer betreffender AA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Fallmanagement | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 | AG Potentialanalyse & Kooperationsplan | 31.01.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.2 | AG Schlichtungsverfahren | 31.01.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.3 | AG Steuerung & Struktur im FM | 31.01.2023 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.4 | Trägerworkshop | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.5 | AG Maskenumstrukturierung | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.6 | Ausarbeitung Leistungsminderung und Überarbeitung von Arbeitsanweisungen | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.7 | Anpassung der Druckvorlagen/Bescheide | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.8 | Schulungen im Fallmanagement | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Allgemein | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1 | AG zur gemeinsamen Beratung und Kommunikationskultur Themen: bürgerfreundliche Ansprache, Wie soll unsere Beratung zukünftig aussehen?, Arbeitsprozesse überprüfen, Öffnungszeiten hinterfragen, Digitalisierungsmöglichkeiten weiter vorantreiben, usw. | | | | | | | | | | | | | | | | | |

3 Auswirkungen

Aufgabenorientiertes Vorgehen nach dem Organisations-Handbuch des BMI.



4 Aktueller Diskussionsstand

- Der **Bundesrat** hat deutliche Änderungen gefordert.
- In der **öffentlichen Anhörung des Ausschusses für Arbeit und Soziales** wurden die vorliegenden Stellungnahmen intensiv diskutiert.
- **Kern der Kritik:**
 - DLT → Schwerpunkte der Vermittlung zu komplex, schwierig, intransparent
 - Mittelausstattung zu gering
 - BA → hoher bürokratischer Aufwand zu Vertrauenszeit und Karenzzeit

<https://www.bundestag.de/dokumente/textarchiv/2022/kw45-pa-arbeit-soziales-buergergeld-918188>

5. Zeitschiene (1/2)

- 14.09.2022 Regierungsentwurf veröffentlicht
- 13.10.2022 1. Lesung Bundestag
- 28.10.2022 erste Beratung im Bundesrat
- 07.11.2022 Beratung im Ausschuss
- 10.11.2022 2./3. Lesung Bundestag mit Entscheidung geplant
- 14.11.2022 Sondersitzung Bundesrat → Ablehnung
- Vermittlungsausschuss
- 25.11.2022 erneute Entscheidung im Bundesrat

5. Zeitschiene (2/2)

Das Gesetz soll zum 01.01.2023 in Kraft treten. Ausnahmen:

- zum 01.04.2023 Weiterbildungsprämie, Weiterbildungsgeld
- zum 01.07.2023 Regelungen zum Kooperationsplan und den Leistungsminderungen
- zum 01.01.2027 Regelungen zur elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

Kontaktdaten

Michael Steffen
Leiter Jobcenter Uckermark
Stettiner Straße 21
17291 Prenzlau

michael.steffen@uckermark.de

Telefon 03984 70-10 52

Handy 0173 71 27 813

www.jobcenter-uckermark.de