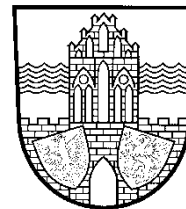


Landkreis Uckermark

- Die Landrätin -



Kreisverwaltung Uckermark, Karl-Marx-Straße 1, 17291 Prenzlau

An das
Mitglied des Kreistages
Frau Wernicke
über Büro Kreistag

Nachrichtlich
alle Mitglieder des Ausschusses

Nebenstelle:

Dezernat: I
Amt: Kreisentwicklung & Beteiligungsmanagement
Bearbeiter(in): Herr Bonitz
Herr Them
Zimmer-/Haus-Nr.: 440, Haus 1
438, Haus 1
Telefon-Durchwahl: 03984 70-1480
03984 70-4865
Telefax: 03984 70-4965
E-Mail: kreisentwicklung@uckermark.de

Ihr Zeichen	Ihre Nachricht vom	Unser Zeichen	Datum
		118-Kr	28.09.2022

Anfrage AF/118/2022

Erarbeitung eines Leitbildes für den Landkreis Uckermark

Sehr geehrte Frau Wernicke,

wir danken Ihnen für Ihre Anfrage.

Sie sprechen hier wichtige Punkte an, welche sicherlich generell von Interesse für die Kreisverwaltung sowie den politischen Raum sind. Von besonderer Relevanz erscheinen Ihre Fragen jedoch im Kontext eines Leitbildprozesses. Unabhängig davon ob dieser stattfinden soll, war es ehemals das Ansinnen der Verwaltung, sich diesem Prozess genau über diese Art Fragen zu nähern.

Ein Arbeitsziel des Prozesses sollte es sein, zu schauen, welche Sachstände und Ziele bereits vorliegen, wo sich Ziele überschneiden und wo ggf. auch doppelte Strukturen bislang verborgen blieben. Somit wäre es möglich zum einen Synergien aufzudecken, Priorisierungen anzupassen aber auch Dopplungen und Ineffizienz zu identifizieren und zeitnah abzustellen.

Die besondere Herausforderung in der Beantwortung Ihrer Anfrage lag darin, die Fülle der Informationen zu komprimieren und auf den Kern Ihrer Fragen runterzubrechen. Hierzu wählten wir eine einheitliche Maske, mit der die Informationen übersichtlich dargestellt werden konnten sowie einen Abgleich untereinander zulässt.

Konto der Kreisverwaltung:
Kontoinhaber: Landkreis Uckermark
Sparkasse Uckermark
IBAN: DE67 1705 6060 3424 0013 91
BIC: WELADED1UMP

Steuernummer:
062/149/01062

Telefon-Vermittlung:
03984 70-0

Internet:
www.uckermark.de

Sprechzeiten:
Mo. u. Do.: 08:00 bis 12:00 Uhr
Di.: 08:00 bis 12:00 und
13:00 bis 17:00 Uhr
Fr.: 08:00 bis 11:30 Uhr

Der Landkreis Uckermark stellt für E-Mails mit qualifiziert elektronisch signierten Dokumenten die zentrale E-Mail-Adresse land-kreis@uckermark.de zur Verfügung. Für alle anderen E-Mail-Adressen der Kreisverwaltung wird der rechtsverbindliche Zugang ausdrücklich nicht eröffnet.

Der wesentliche Nachteil einer solchen Dokumentation ist es jedoch, dass Zusammenhänge zwischen den Projekten genauso wie deren Entstehungsgeschichte schlecht abgebildet werden. Daher möchten wir Ihnen anbieten, mit uns in den direkten Kontakt zu treten. Wir sind der Auffassung, dass über diesen Weg, zusammen mit der hier vorliegenden Zusammenstellung, sicherlich am effektivsten weitergearbeitet werden kann.

In der Hoffnung, dass diese Aufstellung Ihren Vorstellungen entspricht sowie dem weiteren Prozess dienlich ist.

Mit freundlichen Grüßen
In Vertretung

gez. Frank Bretsch
1. Beigeordneter

Übersicht der Konzepte/Analysen

	Zuständigkeit	Bearbeitungsstand	Berichterstattung Ausschüsse LKUM
1. Regionalstrategie Daseinsvorsorge	LK UM – Kreisentwicklung	abgeschlossen	ist erfolgt
2. RECODE Uckermark 2030	Stadt Schwedt / ICU	abgeschlossen	nein
3. Bildungsbericht	LK UM – (ehemals) Kreisentwicklung	abgeschlossen	ist erfolgt
4. RES ländliche Entwicklung	LAG	abgeschlossen	-----
5. Klimaschutzkonzept	LK UM – Kreisentwicklung	abgeschlossen	bereits erfolgt/ Sachstand jährlich im REA
6. Mobilitätskonzept	LK UM – Beteiligungsmanagement	abgeschlossen	Final noch ausste- hend
7. Digitalisierungskonzept	LK UM – Technische Dienste/Digitalisierung	abgeschlossen	noch ausstehend
8. Arbeitsmarktprogramm	LK UM – Jobcenter	erfolgt kontinuierlich	erfolgt kontinuierlich
9. Pflegekonzepte	-----	-----	-----
10. Sozialraumplanung	LK UM – Sozialplanung	Prozess läuft	nein
11. Entwicklungskonzepte der Kommunen	Kommunen	-----	nein
12. Leitbild integrierter Regionalplan	Regionale Planungsgemeinschaft UM-BAR	abgeschlossen	ist erfolgt
13. Kommunalprofil Landkreis Uckermark	LK UM – Kreisentwicklung	abgeschlossen	nein
14. Leitbild Tourismus	tmu	abgeschlossen	ist erfolgt (durch ge- nerellen Bericht)

Konto der Kreisverwaltung:
Kontoinhaber: Landkreis Uckermark
Sparkasse Uckermark
IBAN: DE67 1705 6060 3424 0013 91
BIC: WELADED1UMP

Steuernummer:
062/149/01062

Telefon-Vermittlung:
03984 70-0

Internet:
www.uckermark.de

Sprechzeiten:
Mo. u. Do.: 08:00 bis 12:00 Uhr
Di.: 08:00 bis 12:00 und
13:00 bis 17:00 Uhr
Fr.: 08:00 bis 11:30 Uhr

Der Landkreis Uckermark stellt für E-Mails mit qualifiziert elektronisch signierten Dokumenten die zentrale E-Mail-Adresse landkreis@uckermark.de zur Verfügung. Für alle anderen E-Mail-Adressen der Kreisverwaltung wird der rechtsverbindliche Zugang ausdrücklich nicht eröffnet.

1. Regionalstrategie Daseinsvorsorge	
Beschlussfassung	
Beschluss Kreistag - BV 119/2011	
Zeitrahen Erstellung	
01/2012 – 10/2013	
Zeitrahen Umsetzung	
01/2012 – 10/2013	
Kosten	
165.000 € für Personal und Gutachten 30.000 € für Projekte im Rahmen des Ideenwettbewerbs	
Einsatz Fördermittel	
100% Förderung durch Bund und Land	
Personaleinsatz Konzepterstellung	
- Eine Personalstelle Gefördert 01/2012 – 10/2013 - Danach Folgeförderung Personal über Berufsorientierung 2030	
Personaleinsatz Umsetzung	
1,5 Stellenanteile (BV 12/2012)	
Herkunft Stellenanteile	
über Förderung, danach ausgelaufen	
Ergebnisse sind eingeflossen in:	
- BR/033/2014 2. Umsetzungsphase 2014 – „Berufsorientierung 2030“ – ab 2015/2016 „Bildung Integriert“ - die im Rahmen der Umsetzung erstellte kleinräumige Bevölkerungsprognose in drei Szenarien, bildete eine Grundlage zahlreicher Analysen und Diskussionen - die Ergebnisse der Regionalstrategie flossen zudem in zahlreiche Abhandlungen, Präsentationen und weitere Fördermittelanträge mit ein	
Umsetzung der Ziele	
Die Umsetzung der erarbeiteten Anpassungsstrategien konzentrierte sich auf den Themenbereich Bildung mit der Weiterführung des Ansatzes der 2. Umsetzungsphase, welcher in der Teilnahme am Fördervorhaben „Bildung Integriert“ mündete. Ergebnis dessen ist schlussendlich das Bildungsmonitoring sowie die Erstellung des „1. Kommunalen Bildungsberichtes“ inkl. Bildungskonferenz.	
Anmerkungen	
Die Erstellung der Regionalstrategie als Konzept zu Anpassungsstrategien an den Demographischen Wandel wurde vom Fördermittelgeber mit einer 1. Umsetzungsphase ergänzt in Höhe von 30.000,00 € (Ideenwettbewerb „Miteinander Leben im Heimatdorf“	

Konto der Kreisverwaltung:
Kontoinhaber: Landkreis Uckermark
Sparkasse Uckermark
IBAN: DE67 1705 6060 3424 0013 91
BIC: WELADED1UMP

Steuernummer:
062/149/01062

Telefon-Vermittlung:
03984 70-0

Internet:
www.uckermark.de

Sprechzeiten:
Mo. u. Do.: 08:00 bis 12:00 Uhr
Di.: 08:00 bis 12:00 und
13:00 bis 17:00 Uhr
Fr.: 08:00 bis 11:30 Uhr

Der Landkreis Uckermark stellt für E-Mails mit qualifiziert elektronisch signierten Dokumenten die zentrale E-Mail-Adresse land-kreis@uckermark.de zur Verfügung. Für alle anderen E-Mail-Adressen der Kreisverwaltung wird der rechtsverbindliche Zugang ausdrücklich nicht eröffnet.

2. RECODE Uckermark 2030	
Beschlussfassung	
Beschluss Kreistag zur Erstellung + geförderte Personalstelle KT 18.09.2019 – BV/125/2019	
Zeitrahen Erstellung	
- Der „Arbeitskreis Nord – Zukunft Uckermark“ hat in Kooperation mit der ICU Investor Center Uckermark GmbH, der PCK Raffinerie GmbH, der LEIPA Group GmbH, dem Landkreis Uckermark und der IHK Ostbrandenburg eine Studie in Auftrag gegeben, die die Potenziale der Region bis 2030 ausloten sollte: „RECODE UCKERMARK 2030 – Standort- und Zukunftsanalyse“. - Intensive Vorarbeiten des Arbeitskreises Nord –Zukunft Uckermark - Zwei Workshops zur Formulierung der Ziele der Studie 14.9.2018: Vorstellung des Angebots bei der ICU 5.11.-9.11.2018: Experteninterviews in der Uckermark 21.12.2018: Versand der ersten vorläufigen Endfassung der Studie an den Auftraggeber	
Zeitrahen Umsetzung	
Kosten	
Einsatz Fördermittel	
Personaleinsatz Konzepterstellung	
- Auswertung amtlicher Statistik mit Benchmark-Analysen - Sichtung vorhandener Studien und Konzepte zum Landkreis Uckermark - Würdigung aktueller Trend-und Impactstudien 12 Experteninterviews in der Uckermark - Online-Befragung von 110 Unternehmen (Rücklaufquote 19,6 Prozent) - Online-Befragung von 18 Stakeholdern (Rücklaufquote 42,9 Prozent) - Einfließen eigener Primärerhebungen (IW-Zukunftspanel)	
Personaleinsatz Umsetzung	
Herkunft Stellenanteile	
Ergebnisse sind eingeflossen in:	
- Es wurden vier Leitlinien für die Entwicklung der Region definiert, die dazu dienen, die Attraktivität der Uckermark zu steigern: 1. Industrielle Kerne stärken und ausbauen. 2. Innovationskraft der Unternehmen stärken. 3. Grenzüberschreitende Wirtschaftsregion Stettin/Uckermark als Metropolregion Stettin etablieren. 4. Tourismuspotenziale heben.	

Umsetzung der Ziele	
• Im Rahmen dieser vier Leitlinien wurden Projektideen entwickelt, die dazu beitragen, dass der Landkreis Uckermark eine Erfolgsspur einschlägt. Darunter fallen: ○ Verkehrsinfrastruktur-Offensive ○ Digitalinfrastruktur-Offensive ○ Innovationshub Schwedt ○ Regionale Innovationsnetzwerke ○ Interregionale Zusammenarbeit ○ Tourismus 4.0 ○ Attraktive Angebote für junge Menschen	
Anmerkungen	
• Angaben zu Kosten und Stellenanteile liegen dem Amt für Kreisentwicklung aktuell nicht vor	

3. Bildungsbericht	
Beschlussfassung	
BR/362/2015 „Bildung Integriert“	
Zeitrahen Erstellung	
2016 - 2018	
Zeitrahen Umsetzung	
Ab 2019	
Kosten	
352.800 €	
Einsatz Fördermittel	
80% Förderung - 282.240,00 € 20% Eigenanteil LK Uckermark - 70.560,00 €	
Personaleinsatz Konzepterstellung	
2 Personalstellen 2016 - 2018 gefördert	
Personaleinsatz Umsetzung	
2 Personalstellen - erst Amt für Kreisentwicklung dann Bildungsamt	
Herkunft Stellenanteile	
Mit Übergang zum Bildungsamt interne Ausschreibung LK Uckermark, danach Aufgaben im Stellenplan	
Ergebnisse sind eingeflossen in:	
- Bildungsoffensive Uckermark - Bildungskonferenz - Bildungsmonitoring „Zahlen, Daten, Fakten“ 1. Kommunalen Bildungsbericht 2019	
Umsetzung der Ziele	
Die Umsetzung der Ziele des Fördervorhabens (Bildungsmonitoring/Bildungsbericht) sind vollständig erreicht. Wesentlich ist dabei aber die Fortführung des Monitorings und der Bildungsberichterstattung durch das Bildungsamt sowie die Ergreifung von geeigneten Maßnahmen zu denen im Bildungsbericht herausgearbeiteten Schwerpunkten. (z.B. Sprachstanderfassung vor der Einschulung)	
Anmerkungen	
Die Stellen werden im Rahmen neuer Aufgabenverteilung im Amt 40 Bildungsamt fortgeführt.	

4. RES ländliche Entwicklung	
Beschlussfassung	
Die Mitgliederversammlung der LAG tagt mindestens viermal im Jahr. Sie beschließt über Grundsatzangelegenheiten, über die Umsetzung und Fortschreibung der Regionalen Entwicklungsstrategie, die Durchführung LAG-eigener Vorhaben und Kooperationsprojekte sowie über die Projektauswahl und die Prioritätensetzung. Die LAG regelt in einer Geschäftsordnung die Details der Projektauswahl und stellt somit ein transparentes und nachvollziehbares Projektauswahlverfahren sicher. So werden eindeutige Regeln zur Vermeidung von möglichen Interessenskonflikten, Veröffentlichung und Dokumentation von Entscheidungen und eine klare Definition von Zuständigkeiten bei der Projektauswahl aufgestellt.	
Zeitraum Erstellung	
Die aktuelle Regionale Entwicklungsstrategie für die Förderperiode 2023-2027 ist Ende Juli 2022 beim Land Brandenburg eingereicht worden.	
Zeitraum Umsetzung	
Mit ihrer regionalen Entwicklungsstrategie (RES) wurde die LAG Uckermark auch in der Förderperiode 2014–2020 durch das Ministerium für ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft (MLUL) als eine von 14 LEADER-Regionen in Brandenburg bestätigt. Die Beantragung für die Periode 2023-2027 ist erfolgt.	
Kosten	
Einsatz Fördermittel	
Personaleinsatz Konzepterstellung	
Personaleinsatz Umsetzung	
Herkunft Stellenanteile	
Ergebnisse sind eingeflossen in:	
Umsetzung der Ziele	
Anmerkungen	
Die LAG Uckermark ist ein repräsentativer Verein mit 17 Vertretern regionaler wirtschaftlicher, gesellschaftlicher und öffentlicher Einrichtungen. Aufgrund der Größe der Region und der naturräumlichen Unterschiede ist die LAG Uckermark in drei Teilregionen gegliedert, in denen jeweils ein Regionaler Arbeitskreis (RAK) aktiv ist. Damit ist gewährleistet, dass entsprechend des Bottom-up-Prinzips mehr als 70 Akteure über Jahre hinweg in den Teilregionen in die Entscheidungsfindung einbezogen sind und aktiv die Entwicklung der Region mitgestalten.	

5. Klimaschutzkonzept	
Beschlussfassung	
Beschluss Kreistag zur Erstellung + geförderte Personalstelle KT 18.09.2019 – BV/125/2019	
Zeitraumen Erstellung	
- Analysen und Erstellung: Sommer 2020 – Sommer 2021 (externe Unterstützung nur für Teile des Konzeptes – Großteil der Arbeit durch Personalstelle Klimaschutz) - Finale Abstimmung mit Akteuren und Politik: Sommer 2021 - Dez. 2021	
Zeitraumen Umsetzung	
- Maßnahmenkatalog zeigt diverse Ziele auf. Einige sind kurzfristig zu erreichen, viele bedürfen jedoch einer kontinuierlichen Betreuung oder sind langfristige Ziele. - Aspekte des Klimaschutzes und der Energieversorgung werden den Landkreis und unsere Gesellschaft maßgeblich für die kommenden Jahre und Jahrzehnte beschäftigen.	
Kosten	
- externe Unterstützung Konzepterstellung: 35.458 € - Kosten Personal Klimaschutzmanagement für den Zeitraum der Erstellung: ca. 98.000€ - jedoch hier auch schon parallel Umsetzung von Maßnahmen	
Einsatz Fördermittel	
65% Förderung – 35% Eigenanteil LK Uckermark (rund 46.700 €)	
Personaleinsatz Konzepterstellung	
eine Stelle Vollzeit (anteilig, da parallel schon Umsetzung)	
Personaleinsatz Umsetzung	
eine Stelle Vollzeit (weiterhin durch Folgeförderung gefördert)	
Herkunft Stellenanteile	
neu geschaffene Projektstelle (zunächst befristet bis Feb. 2024)	
Ergebnisse sind eingeflossen in:	
- tägliche Arbeit Energie- und Klimaschutzmanagement - energetische Optimierung der Liegenschaften - Analyse Potential Photovoltaikproduktion der Liegenschaften des LK - Planungen für Dekarbonisierung des Fuhrparks - Unterstützung kreiseigene Gesellschaften - weitere Strategiepapiere: Mobilität, Digitalisierung - Erstellung Klimaschutzkonzept Stadt Templin	
Umsetzung der Ziele	
- Gründung Anlaufstelle Wasserstoff, angesiedelt bei der Regionalen Planungsstelle Uckermark-Barnim (Ziel: nicht bedarfsgerecht produzierte Energie in der Region zu Speichern und in den Bereichen Mobilität, Wärme und Rückverstromung einzusetzen) - Umweltbildungsangebote für Schüler und Bürger realisiert	
Anmerkungen	

6. Mobilitätskonzept	
Beschlussfassung	
• Noch ausstehend	
Zeitrahen Erstellung	
• 2021 - Erstellung des Konzeptes • BR/225/2021 – Vorstellung der Ergebnisse des Mobilitätskonzeptes	
Zeitrahen Umsetzung	
• Maßnahmenumsetzungen sind i.d.R. langfristig angelegt	
Kosten	
• Externe Vergabe Konzepterstellung sowie Analysen: 58.905 €	
Einsatz Fördermittel	
• 80% Förderung (Richtlinie zur Förderung von innovativen Mobilitätsangeboten im Land Brandenburg) 47.124 € • 20% Eigenanteil Landkreis UM – 11.781 €	
Personaleinsatz Konzepterstellung	
• Konzepterstellung erfolgte extern	
Personaleinsatz Umsetzung	
• Erfolgt zur Zeit mit bestehendem Personal	
Herkunft Stellenanteile	
• Laut Stellenplan – intern verortet im Amt für Kreisentwicklung und Beteiligungsmanagement • Jedoch auch Umsetzung durch Extern – wie z. B. UVG	
Ergebnisse sind eingeflossen in:	
BR/225/2021 – Vorstellung der Ergebnisse des Mobilitätskonzeptes	
AN/030/2022 – Grundlage von Forderungen des Landkreises Uckermark an den Landesnahverkehrsplan Brandenburg	
• Fortschreibung Nahverkehrsplan Uckermark • Barrierefreiheitskonzept ÖPNV im Landkreis Uckermark • Klimaschutzkonzept des Landkreises Uckermark • Mobilitätsstrategie 2030 des Landes Brandenburg • Fortschreibung des Landesnahverkehrsplanes • Clean Vehicles Directive des Bundes • Schnellladegesetz des Bundes	
Förderanträge des Landkreises Uckermark mit inhaltlichen Zielen zur Mobilität	
Umsetzung der Ziele	
Anmerkungen	
Ziele: • Steigerung des Anteils des Umweltverbundes am Modal-Split • Nutzen innovativer Antriebs-technologien (Fahrzeugbeschaffungskonzepte kreiseigener Unternehmen – UVG, UDG, URG) • Verknüpfung von Wegeketten durch Mobilitätsstationen • Ausbau flexibler Mobilität	

7. Digitalisierungskonzept	
Beschlussfassung	
• Noch nicht erfolgt	
Zeitrahen Erstellung	
• Beantragung Fördermittel: 17.11.2020 • Projektaufakt: 20.10.2021 • Finalisierung Konzept: Sommer 2022	
Zeitrahen Umsetzung	
• 2023 – 2030 (Ein Start für die Umsetzung der Strategie wurde nicht eindeutig benannt, da die Umsetzung zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Strategie beginnen sollte, realistisch ist jedoch ein Beginn in 2023)	
Kosten	
• Externe Vergabe Konzepterstellung sowie Analysen: 23.800,00 €	
Einsatz Fördermittel	
• 80% Förderung - 19.040,00 € (LEADER) • 20% Eigenanteil Landkreis UM – 4.760,00 €	
Personaleinsatz Konzepterstellung	
• Erstellung durch Extern • Projektbegleitung durch Steuerungsgruppe ○ Amt 80: Frau Stordeur, Frau Buchholz, Herr Them ○ Amt 12: Herr Reichow, Herr Griep, Herr Müller	
Personaleinsatz Umsetzung	
• Nicht genau bezifferbar, da Umfang je nach Projekt schwankt. Geplant ist die Koordination durch Amt 12, flankierend unterstützt durch Amt 80, sobald es um Projekte geht, welche auch außerhalb der Kreisverwaltung wirken.	
Herkunft Stellenanteile	
• Erfolgt zur Zeit mit bestehendem Personal	
Ergebnisse sind eingeflossen in:	
• Noch ausstehend	
Umsetzung der Ziele	
• Als erste konkretere Aktivität nach außen sind Bestrebungen um eine Online-Bürgerbeteiligungsplattform geplant. • Weitere Maßnahmen wie Onboarding-Programm, Reverse-Mentoring-Programm oder Coaching für Führungskräfte wirken eher nach innen. Müssen jedoch erst noch geplant und umgesetzt werden.	
Anmerkungen	
• Digitalisierungsstrategie flankiert folgende interne Papiere: ○ IT-Strategie ○ E-Government-Strategie	

8. Arbeitsmarktprogramm	
Beschlussfassung	
Alle ein bis zwei Jahre. BV/220/2021 Jobcenter Uckermark – Arbeitsmarktprogramm 2022	
Zeitrahen Erstellung	
Aktuell: 01.01.2021 bis 30.09.2021	
Zeitrahen Umsetzung	
Aktuell: 01.01.2022 bis 31.12.2022	
Kosten	
Es entstehen keine externen Kosten, es fallen nur Personalkosten für die Erstellung an.	
Einsatz Fördermittel	
Es gibt hierfür keine Fördermittel. Der Bund beteiligt sich an der Finanzierung der Verwaltungskosten für die Arbeit im Jobcenter.	
Personaleinsatz Konzepterstellung	
Die Höhe des Personaleinsatzes kann leider nicht beziffert werden.	
Personaleinsatz Umsetzung	
Das Arbeitsmarktprogramm bildet neben dem SGB II die strategische Grundlage für die Arbeit im Jobcenter. Insofern sind alle MitarbeiterInnen an der Umsetzung beteiligt.	
Herkunft Stellenanteile	
Stellenplan Kreisverwaltung	
Ergebnisse sind eingeflossen in:	
Dazu können in diesem Rahmen leider keine Aussagen getroffen werden. Dass müssten diejenigen mitteilen, die das Arbeitsmarktprogramm als Grundlage genutzt haben.	
Umsetzung der Ziele	
erfolgt stetig	
Anmerkungen	
Das Arbeitsmarktprogramm bildet grundlegend die Arbeitsschwerpunkte des Jobcenters ab.	

9. Pflegekonzepte

Eine Pflegestrukturplanung befindet sich aktuell im Aufbau und wird durch den Pflegefacharbeitskreis koordiniert und unterstützt

10. Sozialraumplanung	
Beschlussfassung	
Zeitrahmen Erstellung	
• ab 2021	
Zeitrahmen Umsetzung	
• ab Herbst 2022	
Kosten	
Personalkosten	
Einsatz Fördermittel	
• keine	
Personaleinsatz Konzepterstellung	
• Sozialplanerin (eine Stelle)	
Personaleinsatz Umsetzung	
• Sozialplanerin (eine Stelle)	
Herkunft Stellenanteile	
• Stellenplan der Kreisverwaltung	
Ergebnisse sind eingeflossen in:	
• Liegen noch nicht vor	
Umsetzung der Ziele	
• Sozialmonitoring	
• Integrationsmonitoring	
• Pflegestrukturplanung	
Anmerkungen	
Die Ziele (<i>Sozialmonitoring / Integrationsmonitoring / Pflegestrukturplanung</i>), welche mit der Einstellung der Sozialplanerin umgesetzt werden sollen, befinden sich in der Erarbeitungsphase, welche durch die AG Sozialmonitoring (2022 ins Leben gerufen) sowie dem Pflegefacharbeitskreis inhaltlich unterstützt wird.	

11. Entwicklungskonzepte der Kommunen

Dem Landkreis liegen keine genauen Daten zur Finanzierung der einzelnen Konzepte in den Kommunen vor.

12. Leitbild integrierter Regionalplan

Hierbei handelt es sich um ein Dokument, welches nicht durch den Landkreis Uckermark beauftragt wurde. Federführende Stelle ist die Regionale Planungsgemeinschaft Uckermark-Barnim.

Anfragen bezüglich der für die Erstellung angefallenen Kosten und Personalanteile sind gesondert bei der Planungsgemeinschaft zu erfragen.

Für eine entsprechende Auskunft wird empfohlen, eine Anfrage über die gemeinsame Landesplanung zu stellen.

BR/214/2018

13. Kommunalprofil Landkreis Uckermark	
Beschlussfassung	
• keine	
Zeitrahen Erstellung	
• 2021	
Zeitrahen Umsetzung	
• ab Herbst 2021	
Kosten	
• keine Kosten entstanden	
Einsatz Fördermittel	
• 100% Bundesförderung – direkte Bezahlung durch den Fördermittelgeber	
Personaleinsatz Konzepterstellung	
• Erstellung durch Extern	
Personaleinsatz Umsetzung	
• noch in Prüfung – geplant ist Aufstockung der Stellenanteile im Amt für Kreisentwicklung	
Herkunft Stellenanteile	
• bislang erfolgt Betreuung durch vorhandene Stellenanteile im Amt 80	
Ergebnisse sind eingeflossen in:	
• Noch ausstehend - Prozessabschluss 2024	
Umsetzung der Ziele	
• Bis zum Prozessabschluss 2024 – Zusammenarbeit mit der Gemeinde Uckerland	
Anmerkungen	
• Die Erstellung des Kommunalprofils Uckermark ist ein kleiner Bestandteil der Umsetzung des Fördervorhabens ZWK „Zukunftswerkstatt Kommunen“ und erfolgte zu Beginn der Förderperiode. Das Kommunalprofil beinhaltet die Ergebnisse verschiedener Studien und Konzeptionen des LK Uckermark.	

14. Leitbild Tourismus

Sehr kurz gehaltenes, selbst gesetztes Leitbild, welches im Rahmen der Bemühungen rund um den Bundeswettbewerb Nachhaltige Reiseregion entstanden ist. Es wirkte unter anderem die HNEE mit.

Entstehungsdatum: 2014

Das Leitbild selbst entstand im Rahmen dieses Prozesses gewissermaßen als Nebenprodukt.

Es gibt keine ausgewiesenen Kosten oder einen bezifferbaren Arbeitsaufwand.