

GLG Gesellschaft für Leben und Gesundheit mbH,
16225 Eberswalde . Rudolf-Breitscheid-Str. 36

Kreisverwaltung Uckermark
Frau Landrätin Dörk
über das Beteiligungsmanagement
des Landkreises Uckermark

Konzernpflegedirektion

Robert Schindler
Konzernpflegedirektor

pflegedirektion@glg-mbh.de

per E-Mail

Donnerstag, 18. Februar 2021

**Beantwortung der Anfrage AF/037/2021 vom Kreistagsmitglied und AfD-Fraktions-
vorsitzenden Hannes Gnauck
„Personalentwicklung im Gesundheitswesen“**

Sehr geehrte Frau Landrätin,

über das Beteiligungsmanagement des Landkreises Uckermark wurden wir gebeten, zur o. g. Anfrage eine Zuarbeit zu leisten. Gern übersenden wir Ihnen die gewünschten Daten zur Beantwortung der Anfrage.

Frage 1:

„Wie haben sich die Beschäftigtenzahlen in den Einrichtungen der Gesellschaft für Leben und Gesundheit (GLG) von Januar 2016 bis Dezember 2020 entwickelt? Bitte monatlich für jede Einrichtung in absoluten Zahlen VZE (Vollzeitäquivalent) aufschlüsseln.“

Antwort:

Die Beschäftigtenzahlen haben sich im Zeitraum 2016 bis 2020 kontinuierlich erhöht. Im Betrachtungszeitraum erfolgte ein Aufbau der Beschäftigtenzahlen im GLG-Verbund in Höhe von 407 zusätzlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Diese sehr positive Entwicklung unterstreicht die Bedeutung der GLG Gesellschaft für Leben und Gesundheit mbH als wichtigen Arbeitgeber in der Region.

Die Entwicklung der Beschäftigtenzahlen in den GLG-Unternehmen von 2016 bis 2020 ist folgend:

GLG Gesamt

Geschäftsjahr	Mitarbeiteranzahl
2016	3.213
2017	3.348
2018	3.469
2019	3.617
2020	3.620

Die Berufsgruppe der Pflege stand im Zuge der bisherigen COVID-19-Pandemie besonders im öffentlichen Fokus. Sie bildet im GLG-Verbund die größte Berufsgruppe ab, sie entwickelte sich wie folgt:

Pflegedienst

Geschäftsjahr	Mitarbeiteranzahl
2016	1.200
2017	1.239
2018	1.272
2019	1.269
2020	1.308

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber mit kommunalen Gesellschaftern, obliegt der Berufsnachwuchsförderung besondere Priorität. Die GLG bietet Schulabgängern und Quereinsteigern, sich in der Region eine sichere und wirtschaftliche Bleibeperspektive zu ermöglichen. Die Entwicklung dieser prioritären Beschäftigtengruppe stellt sich wie folgt dar:

Auszubildende

Geschäftsjahr	Mitarbeiteranzahl
2016	183
2017	212
2018	244
2019	338
2020	340

Eine detaillierte Darstellung der Beschäftigtenzahlen für das jeweilige GLG-Unternehmen entnehmen Sie bitte der Anlage 1.

Frage 2:

„Worauf ist die in 1. dargestellte Personalentwicklung ursächlich zurückzuführen?“

Antwort:

Die sehr positive Entwicklung der Beschäftigtenzahlen im GLG-Verbund hat eine Vielzahl von unternehmerischen Ursachen. Zunächst obliegt dem GLG-Konzern das Ziel als Auftrag der drei kommunalen Gesellschafter, für eine medizinische und pflegerische Rund-um-Versorgung im Einzugsbereich der GLG-Einrichtungen Sorge zu tragen. Um diesem Auftrag gerecht zu werden, benötigt es gute Arbeitsbedingungen. Aufgrund der bewussten Entscheidung der Unternehmensleitung, zusätzliche Arbeitsplätze in den GLG-Unternehmen anzubieten und in den Wirtschaftsplänen zu verankern, verteilt sich die aufkommende tägliche Arbeit in der Patientenversorgung und –betreuung auf mehrere Schultern, was eine Reduktion der Arbeitsbelastungen herbeiführt. Ebenso das gezielte Angebot von freiwilliger Teilzeitbeschäftigung, ermöglicht den Mitarbeitenden die gewünschte Work-Life-Balance und eine Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Durch die Implementierung von sogenannten „sanften Faktoren“ wurde eine Attraktivitätssteigerung der Arbeitsplätze im GLG-Verbund erreicht. Die GLG unterstützt u. a. die Gesundheitsprävention der Beschäftigten in Form von finanziellen Zuschüssen auf die Mitgliedsbeiträge in Fitnessstudios, für Berufspendler stehen GLG-Bikes zur Verfügung und in Kooperation mit Krankenkassen werden jährliche Präventionstage veranstaltet.

Eine besondere Unterstützung erfahren Beschäftigte mit Kindern, u. a. ermöglicht die GLG ein jährliches Kinderferienlager und eine Kinderweihnachtsfeier sowie beteiligt sich die GLG an den Unterrichtskosten an den Kreismusikschulen Barnim und Uckermark, wenn Mitarbeiterkinder dort Musikschulunterricht wahrnehmen. Weitere besonders hervorzuhebende Vorteile der Beschäftigten sind anmietbare Ferienhäuser in der Uckermark und auf der Insel Usedom sowie monatlich wechselnde Mitarbeiterrabatte über eine Corporate-Benefits-App.

Eine weitere Ursache der Entwicklung der Beschäftigtenzahlen im GLG-Konzern ist die strategische Entscheidung der Gesellschafter, dass keine Gewinne aus der Gesellschaft abgezogen werden. Die GLG konnte dadurch die erwirtschafteten Beträge in den Ausbau der Beschäftigtenzahlen, in die Personalentwicklung und in arbeitsplatzverbessernde Maßnahmen investieren.

Die Sicherung des Berufsnachwuchses in den Landkreisen Uckermark und Barnim stellt eine der obersten Prioritäten dar. Im ärztlichen Bereich vergibt die GLG jährlich Stipendien an Studierende, im nichtärztlichen Dienst wurde die Anzahl der Ausbildungsplätze in den letzten Jahren kontinuierlich erhöht. Durch frühzeitige Zusagen für eine unbefristete Weiterbeschäftigung nach der Ausbildung an die Absolventen, können wir jährlich an allen Krankenhausstandorten neue Fachkräfte begrüßen und decken dadurch die natürliche Fluktuation.

Aufgrund des Angebotes zahlreicher Beschäftigungsarten in Form von Teil- oder Vollzeit, Schicht- oder Tagdienst, stationäre oder ambulante Einsatzmöglichkeiten haben Interessenten eine gute Auswahl, passend zu den jeweiligen persönlichen Lebensumständen. Gemeinsam mit den Tarifkommissionen der Krankenhäuser werden in regelmäßigen Abständen die Entgeltstrukturen verhandelt. In 2020 ist es an allen Krankenhausstandorten gelungen, in konstruktiver Zusammenarbeit mit den Tarifkommissionen, weitreichende Entwicklungen in der Vergütung zu vereinbaren, mit verlässlicher Perspektive auch über 2021 hinaus.

Die GLG investiert jährlich in die Personalentwicklung und erreicht dadurch eine gute Mitarbeiterbindung. Hervorzuheben ist, dass die GLG benötigte Weiterbildungen arbeitgeberseitig voll finanziert und die Mitarbeiter für die Teilnahme an Weiterbildungen bezahlt freigestellt werden.

Die dargestellten Sachverhalte sollen einen Auszug darstellen, um die formulierte Fragestellung nach den Entwicklungsursachen zu beantworten. Aus Gründen der Kompensation auf die wichtigsten Punkte, wird auf eine weitere Auflistung verzichtet.

Frage 3:

„Gibt es in den Einrichtungen der Gesellschaft für Leben und Gesundheit (GLG) Kurzarbeitsmodelle? Wenn ja, seit wann, aus welchen Gründen und in welchem Umfang? Bitte in absoluten Zahlen VZE angeben.“

Antwort:

In den Monaten April und Mai 2020 gab es in der Tochtergesellschaft MVZ Prenzlau GmbH Kurzarbeit. Zu Beginn der Pandemie wurden durch Patienten die GLG-Arztpraxen deutlich weniger aufgesucht.

Die Kurzarbeit umfasste folgendes Volumen:

Monat	Vollzeitkräfte
April 2020	3,57
Mai 2020	3,57

Im Monat November und Dezember 2020 gab es in der Tochtergesellschaft GZG Gesundheitszentrum-Verwaltungs GmbH Kurzarbeit. Im Zuge der gültigen Eindämmungsverordnungen musste ein Café für Patienten und ein Blumengeschäft geschlossen werden.

Die Kurzarbeit umfasste folgendes Volumen:

Monat	Vollzeitkräfte
November 2020	7,27
Dezember 2020	8,27

Frage 4:

„Wurden aufgrund der SARS-CoV-2/Covid-19 Pandemie personelle Umstrukturierungen in den Einrichtungen der Gesellschaft für Leben und Gesundheit (GLG) vorgenommen? Wenn ja, welche und wie viel Personal war davon betroffen?“

Antwort:

Nein, im Rahmen der Pandemie erfolgten keine personellen Umstrukturierungen.

Bei Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen



Robert Schindler
Konzernpflegedirektor

Anlagen:

Anlage 1 – detaillierte Darstellung der Beschäftigtenzahlen je Einrichtung

Anlage 1:**GLG mbH**

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	232,20	269
2017	242,53	274
2018	251,64	293
2019	262,81	305
2020	269,64	308

Klinikum Barnim GmbH, Werner Forßmann Krankenhaus

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	812,31	1.058
2017	824,28	1.098
2018	836,84	1.140
2019	833,41	1.185
2020	838,53	1.212

Martin Gropius Krankenhaus GmbH

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	586,77	738
2017	596,13	746
2018	610,93	793
2019	632,02	807
2020	654,15	849

Medizinisch-Soziales Zentrum Uckermark gGmbH

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	321,39	465
2017	326,22	481
2018	335,82	485
2019	345,91	535
2020	341,41	522

GLG Fachklinik Wolletzsee GmbH

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	155,77	186
2017	157,85	190
2018	156,61	193
2019	161,62	206
2020	164,92	211

GLG Ambulante Pflege & Service GmbH

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	88,47	137
2017	111,78	175
2018	112,48	175
2019	103,60	167
2020	101,77	152

Rehazent Ambulante Rehabilitation Eberswalde GmbH

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	14,04	17
2017	14,77	24
2018	15,19	19
2019	14,71	18
2020	14,07	18

Medizinische Einrichtungs-GmbH Medicus Center Eberswalde

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	39,77	48
2017	34,48	50
2018	39,33	46
2019	38,36	51
2020	37,06	43

MVZ Prenzlau GmbH

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	18,92	27
2017	20,20	32
2018	36,88	38
2019	30,94	46
2020	33,46	51

GZG Gesundheitszentrum-Verwaltungs GmbH Eberswalde

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	165,57	209
2017	173,03	221
2018	177,58	236
2019	186,19	242
2020	171,47	203

WPG Wolletzer Patientenservice GmbH

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	31,75	59
2017	29,57	57
2018	32,25	51
2019	34,25	55
2020	33,25	51

Zusammenfassung des GLG-Verbundes

Geschäftsjahr	Vollkräfte p.a.	Mitarbeiteranzahl
2016	2.466,94	3.213
2017	2.530,86	3.348
2018	2.605,54	3.469
2019	2.643,82	3.617
2020	2.659,73	3.620