

GLG

Gesellschaft für Leben und Gesundheit mbH

- ein kommunales Gesundheitsunternehmen -

26. September 2017



**Bericht der Geschäftsführung der GLG mbH
im Kreisausschuss des Landkreises Uckermark**

- 1. *Vorstellung des Unternehmensverbundes***
- 2. Rahmenbedingungen für Krankenhäuser – Gesundheitspolitisches Geschehen**
- 3. Zahlen aus den Geschäftsbereichen**
- 4. Investitionsvorhaben 2017 - 2020**
- 5. Projekte, Aktionen, soziales Engagement**

Vorstellung des Unternehmensverbundes

3. Krankenhausplan des Landes Brandenburg



Vorstellung des Unternehmensverbundes

GLG-Verbund auf einen Blick

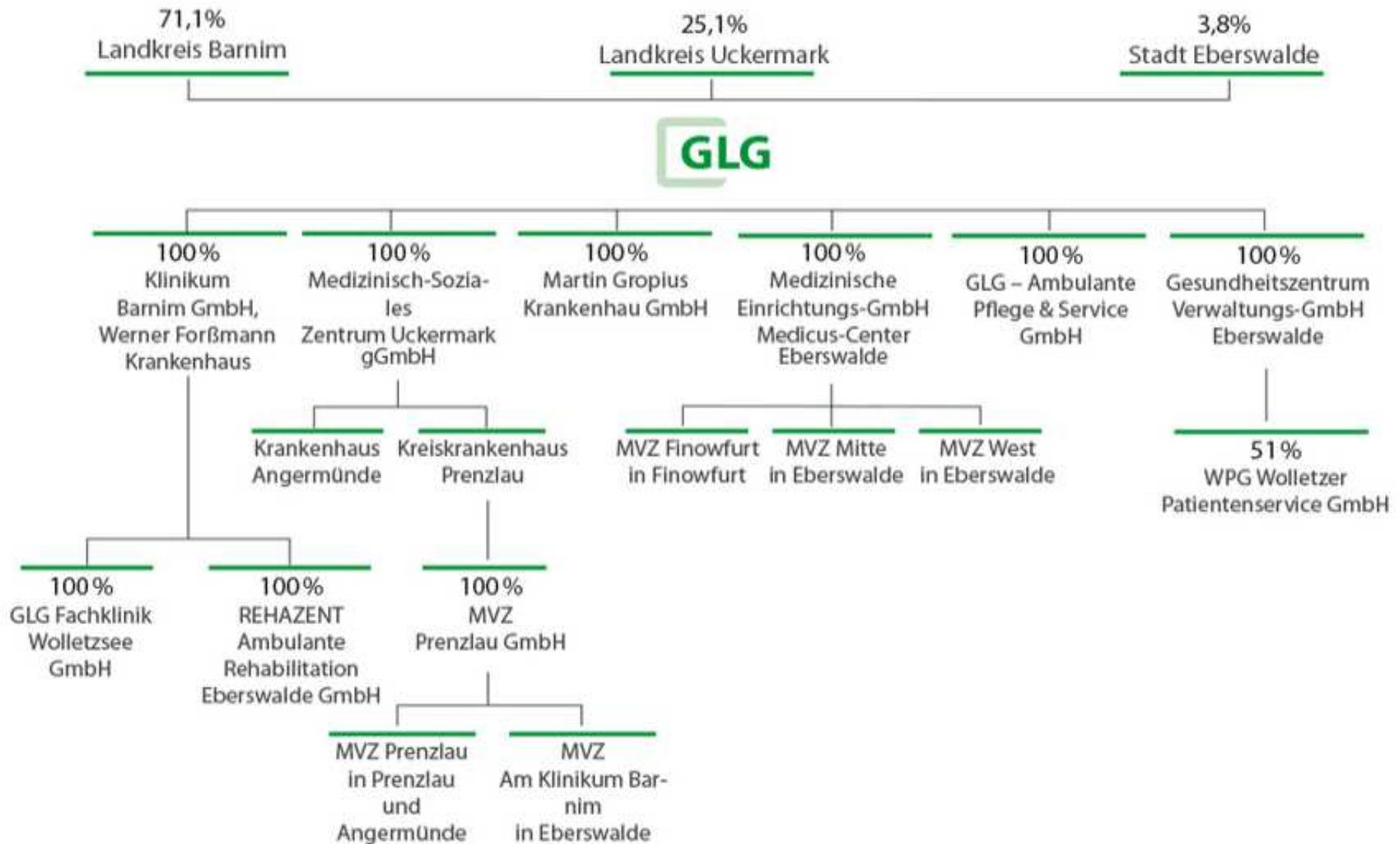
- 4 Krankenhäuser (Grund- und Schwerpunktversorgung), Akademisches Lehrkrankenhaus, Maßregelvollzug
- 1 Fachkrankenhaus für Neurologie
- stationäre Rehabilitationsklinik, ambulante Rehabilitationseinrichtung
- 5 MVZs an 6 Standorten mit 22 Praxen, 22 Ärzten und 3 Therapeuten
- Ambulanter Pflegedienst
- 2 Servicegesellschaften
- 982 stationäre Betten
- 182 Reha-Betten
- 174 Tagesklinische Plätze
- 40.439 voll- und teilstationäre Fälle
- 144.187 ambulante Fälle in Krankenhäusern und MVZs
- 25.760 ambulante Reha-Behandlungen
- 86.823 vollstationäre Behandlungstage Psychiatrie
- 60.953 vollstationäre Behandlungstage Rehabilitation
- 3.213 Mitarbeiter
- größter Arbeitgeber im Nordosten Brandenburgs



Daten gem. 3. Krankenhausplan Brandenburg und per 31.12.2016

Vorstellung des Unternehmensverbundes

Struktur der GLG



Vorstellung des Unternehmensverbundes

Struktur der GLG

GLG mbH – zentrale / dezentrale Organisation

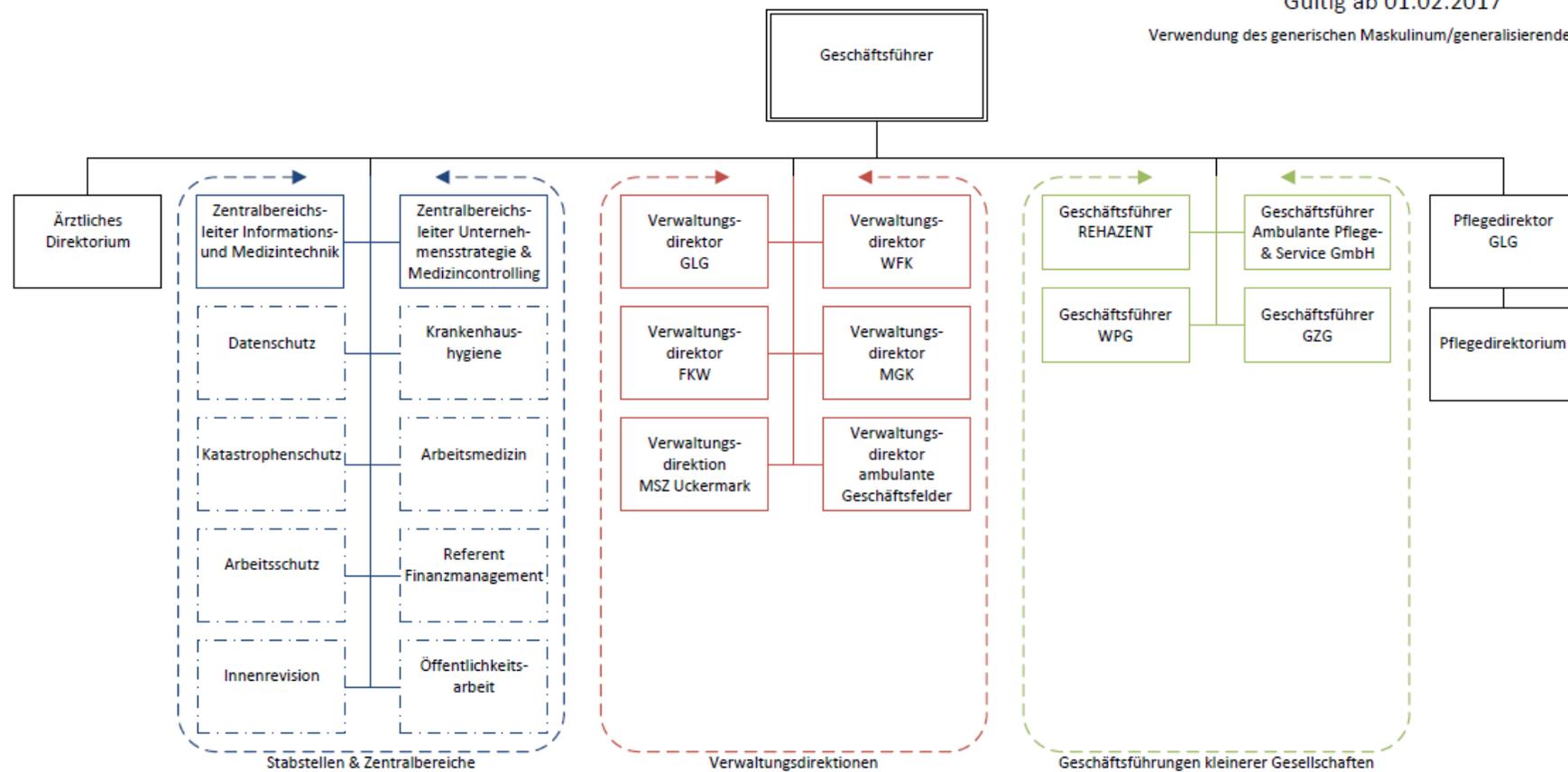
Geschäftsleitenden Gesundheitsholding für Unternehmen und Einrichtungen privaten Rechts im Gesundheits- und Sozialbereich in den Landkreisen Barnim und Uckermark.

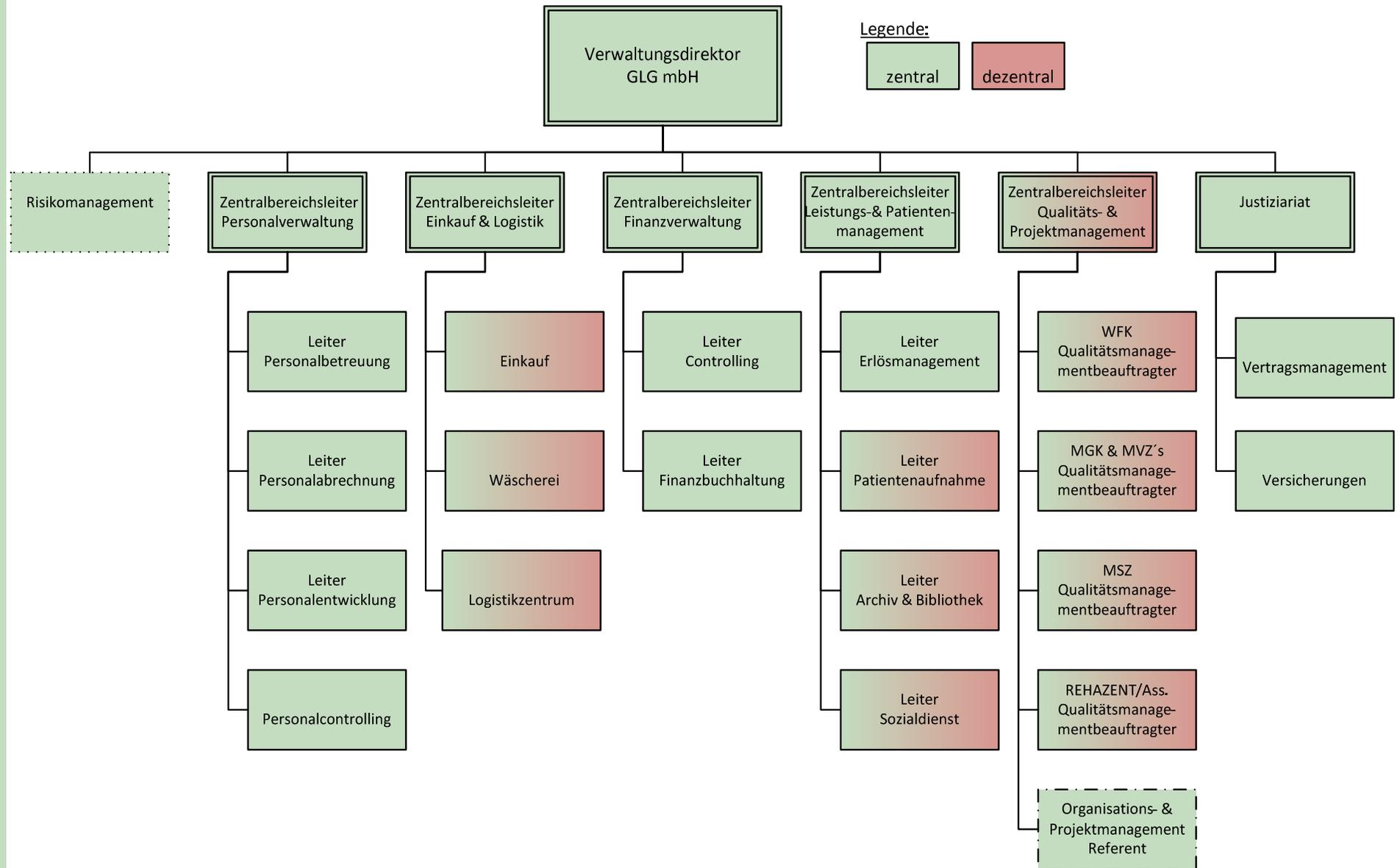


Organisation/Struktur GLG-Verbund

Gültig ab 01.02.2017

Verwendung des generischen Maskulinum/generalisierender Singular





Vorstellung des Unternehmensverbundes

Die GLG mbH



Dr. med. Steffi Miroslau
Geschäftsführerin



Dr. Jörg Mocek
Geschäftsführer



Christiane Reinefeldt
Pflegedirektorin GLG



Petra Leiste
Verwaltungsdirektorin GLG

Vorstellung des Unternehmensverbundes

Klinikum Barnim GmbH, Werner Forßmann Krankenhaus

Geschäftsführung: Frau Dr. med. Steffi Miroslau, Herr Dr. Jörg Mocek
Betriebsleitung:



Verwaltungsdirektorin
Sibylle Ludewig



Leitender Chefarzt
Dr. med. Jörg Seemann



Stellvertretender
Leitender Chefarzt
Dr. med. Stefan Reumuth



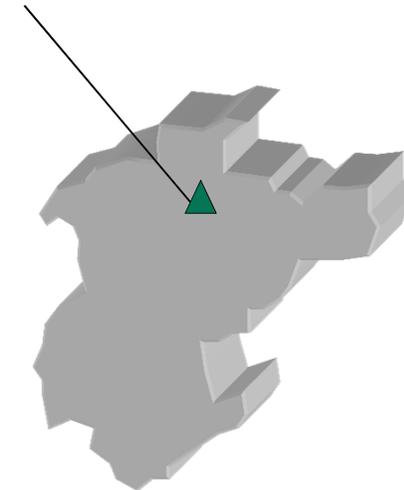
Vorstellung des Unternehmensverbundes

Klinikum Barnim GmbH, Werner Forßmann Krankenhaus

- Schwerpunktkrankenhaus
- Akademisches Lehrkrankenhaus der Charité

Vollstationären Betten: **484** und Tagesklinik Geriatrie: **16**

- Klinik für Internistische Intensiv- und Notfallmedizin und Klinische Infektiologie
- Notfallzentrum
- Medizinische Klinik I – Gastroenterologie, Hämatologie, Onkologie
- Medizinische Klinik II – Nephrologie, Rheumatologie, Endokrinologie, Dialyse
- Medizinische Klinik III – Kardiologie, Angiologie, Pneumologie
- Klinik für Geriatrie
- Klinik für Kinder- und Jugendmedizin
- Klinik für Anästhesiologie, Intensivmedizin
- Klinik für Allgemein-, Viszeral-, Thorax- und Gefäßchirurgie
- Klinik für Orthopädie, Unfall- und Handchirurgie
- Klinik für Augenheilkunde
- Klinik für Frauenheilkunde
- Klinik für Hals-, Nasen-, und Ohrenheilkunde
- Klinik für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie/Ästhetische und Plastische Operationen
- Klinik für Neurochirurgie
- Klinik für Urologie
- Klinik für Radiologie und Neuroradiologie
- Klinik für Strahlentherapie



Landkreis Barnim

Vorstellung des Unternehmensverbundes

Martin Gropius Krankenhaus GmbH

Geschäftsführung: Frau Dr. med. Steffi Miroslau, Herr Dr. Jörg Mocek

Betriebsleitung:



Verwaltungsdirektorin
Sylvia Markl



Dr. Uta-Susan Donges



Pflegedienstleiterin
Gabriele Zemke



Vorstellung des Unternehmensverbundes

Martin Gropius Krankenhaus GmbH

Vollstationäre Betten: **250**

Tagesklinikplätze: **110**

- Fachabteilungen:
 - Psychiatrie und Psychotherapie (130 Betten)
 - Psychosomatische Medizin (30 Betten ab 01. März 2016)
 - Kinder- und Jugendpsychiatrie und –psychotherapie (40 Betten)
 - Neurologie (50 Betten)
Stroke Unit am Klinikum Barnim

- Standorte Tageskliniken:
 - Kinder- und Jugendpsychiatrie und –psychotherapie:
Bernau, Eberswalde, Prenzlau
 - Psychiatrie und Psychotherapie:
Bernau, Eberswalde, Bad Freienwalde
 - Neurologie: Eberswalde
 - Psychosomatische Medizin Eberswalde



Vorstellung des Unternehmensverbundes

Medizinisch-Soziales Zentrum Uckermark gGmbH

Krankenhaus Angermünde

Geschäftsführung: Frau Dr. med. Steffi Miroslau, Herr Dr. Jörg Mocek
Betriebsleitung:



Verwaltungsdirektorin
Marita Schönemann



Leitender Chefarzt
Dr. med. Christoph Arntzen



Leitender Chefarzt
Dr. med. Martin Sandner



Pflegedienstleiterin
Annerose Prager



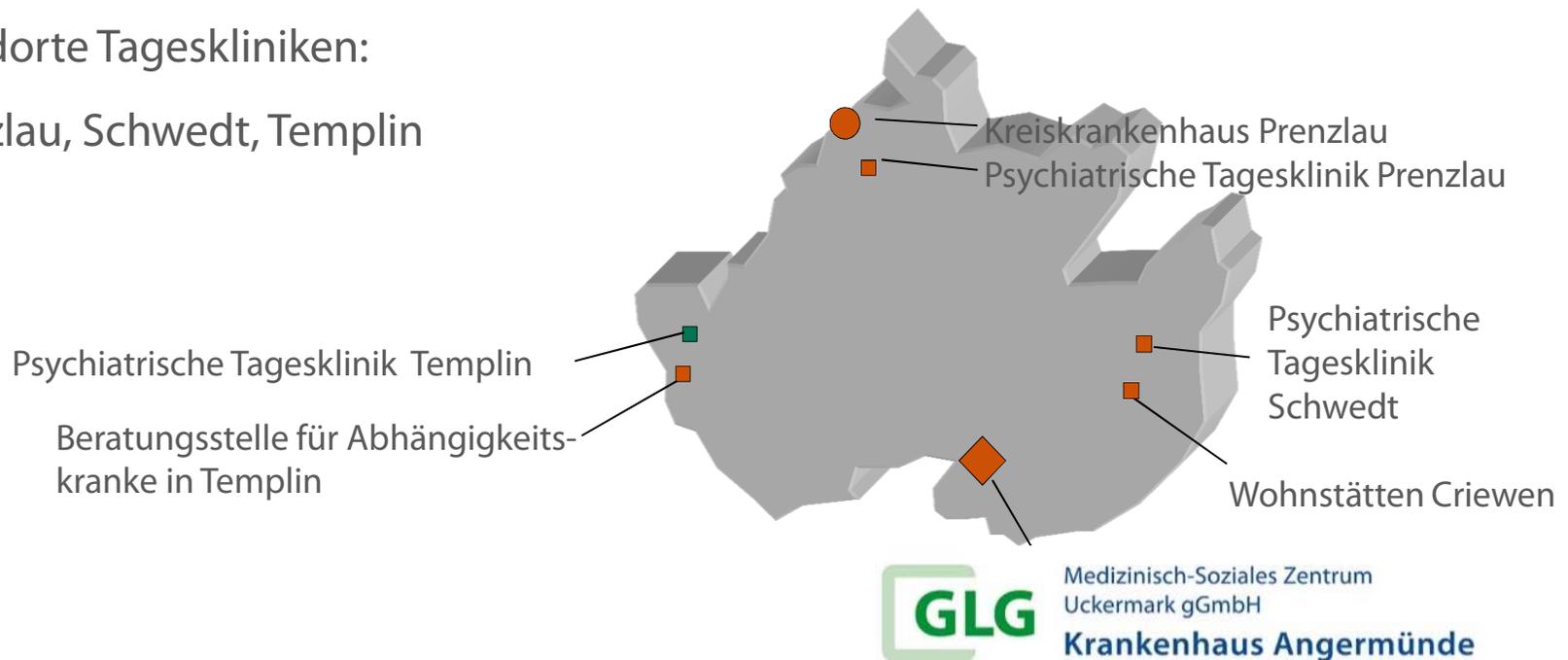
Vorstellung des Unternehmensverbundes

Medizinisch-Soziales Zentrum Uckermark gGmbH Krankenhaus Angermünde

Vollstationären Betten: **112**

Tagesklinikplätze: **48**

- Fachabteilungen:
 - Innere Medizin (40 Betten)
 - Psychiatrie und Psychotherapie (72 Betten)
- Standorte Tageskliniken:
 - Prenzlau, Schwedt, Templin



Vorstellung des Unternehmensverbundes

Medizinisch-Soziales Zentrum Uckermark gGmbH

Kreiskrankenhaus Prenzlau

Geschäftsführung: Frau Dr. med. Steffi Miroslau, Herr Dr. Jörg Mocek
Betriebsleitung:



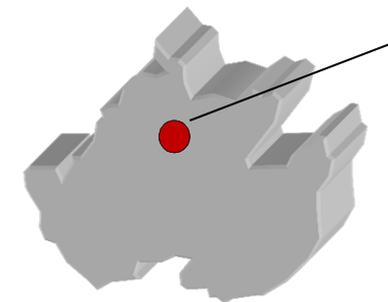
Verwaltungsdirektorin
Marita Schönemann



Leitender Chefarzt
Dr. med. Oliver Günter



Pflegedienstleiterin
Heike Rakow



- Vollstationären Betten: **116**
- Fachabteilungen:
Chirurgie, Innere Medizin, Geriatrie,
Gynäkologie, Anästhesie und Intensivmedizin

Vorstellung des Unternehmensverbundes

GLG Fachklinik Wolletzsee GmbH

Geschäftsführung: Frau Dr. med. Steffi Miroslau, Herr Dr. Jörg Mocek
Betriebsleitung:



Verwaltungsdirektor
Günter Janz



Chefarzt Kardiologie/Angiologie
Dr. med. Erdal Bayindir



Chefarzt Neurologie
Dr. med. Christian Brüggemann



- Krankenhaus Betten: Neurologische Frührehabilitation Phase B: **20**
- Betten Rehabilitation: Neurologie Phase C+D sowie Kardiologie/ Angiologie: **182**
- ITS-Betten: **4**

Vorstellung des Unternehmensverbundes

Ambulante Gesundheitseinrichtungen der GLG

Geschäftsführung: Frau Dr. med. Steffi Miroslau, Herr Dr. Jörg Mocek

Betriebsleitung:



Verwaltungsdirektorin
PD Dr. med. Ortrud Vargas Hein MBA



Kaufmännische Leiterin MVZ
Claudia Drämel

Zahlen und Fakten:

- 5 MVZ an 6 Standorten
- 22 Praxen mit 71 Mitarbeitern
- im Jahr 2016 wurden 67.841 Patienten mit 122.113 Patientenkontakten behandelt

Vorstellung des Unternehmensverbundes

Ambulante Gesundheitseinrichtungen der GLG

MVZ Prenzlau

- Praxis für Chirurgie Prenzlau
- Praxis für Gynäkologie und Geburtshilfe Prenzlau
- Praxis für Gynäkologie und Geburtshilfe Angermünde
- Praxis für Innere Medizin Angermünde



MVZ „Am Klinikum Barnim“ Eberswalde

- Praxis für Kinder- und Jugendmedizin
- Praxis für Neurochirurgie
- Praxis für Strahlentherapie
- Praxis für Gynäkologie und Geburtshilfe

MVZ Mitte Eberswalde

- Praxis für Allgemeinmedizin
- Praxen für Innere Medizin
- Praxis für Kinder- und Jugendmedizin



MVZ West Eberswalde

- Praxis für Diabetologie
- Praxis für Orthopädie/ Chirotherapie
- Praxis für Innere Medizin

MVZ Finowfurt

- Praxis für Allgemeinmedizin
- 2 Praxen für Innere Medizin
- Praxis für Hautkrankheiten

Praxis für Ergotherapie Eberswalde

Praxis für Logopädie Eberswalde



Vorstellung des Unternehmensverbundes

Praxen, Tageskliniken, Beratungsstellen

Immer mehr Behandlungen können ambulanten erfolgen. Die GLG erweitert ihre außerstationären Leistungen der Prävention, Therapie, Rehabilitation und Pflege.

- Neue MEG-Zweigpraxis in Eberswalde
- Suchtberatung für Jugendliche in Templin
- Neue PIA in Bernau
- Seniorentanz in der Memoryklinik

Tageskliniken im GLG-Verbund

Im Jahr 2016 verfügte der GLG-Verbund über 16 Tageskliniken mit teilstationärer Patientenversorgung, darunter sowohl geriatrische Tageskliniken als auch psychotherapeutische, psychosomatische und eine neurologische Tagesklinik. Dazu kommen Ambulante OP-Zentren am Werner Forßmann Krankenhaus und am Krankenhaus Prenzlau, das ambulante RehaZent sowie besondere Angebote, wie die Spezialambulanz Autismus am Martin Gropius Krankenhaus.

GLG-Tageskliniken

Geriatrische Tagesklinik am Werner Forßmann Krankenhaus	Psychiatrisch-psychotherapeutische Tagesklinik Bad Freienwalde
Neurologische Tagesklinik des Martin Gropius Krankenhauses	Psychiatrische Tagesklinik „Bernstein“ (für Erwachsene) des Martin Gropius Krankenhauses in Bernau
Psychiatrisch-psychotherapeutische Tagesklinik des Martin Gropius Krankenhauses	Psychiatrisch-psychotherapeutische Tagesklinik in Templin und Psychiatrische Institutsambulanz
Psychiatrisch-psychotherapeutische Tagesklinik in Prenzlau und Psychiatrische Institutsambulanz	Psychiatrisch-psychotherapeutische Tagesklinik in Schwedt und Psychiatrische Institutsambulanz
	Tagesklinik für Kinder und Jugendliche des Martin Gropius Krankenhauses in Eberswalde
	Familiëntagesklinik „Koralle“ des Martin Gropius Krankenhauses in Bernau bei Berlin
	Tagesklinik für Kinder und Jugendliche des Martin Gropius Krankenhauses in Prenzlau

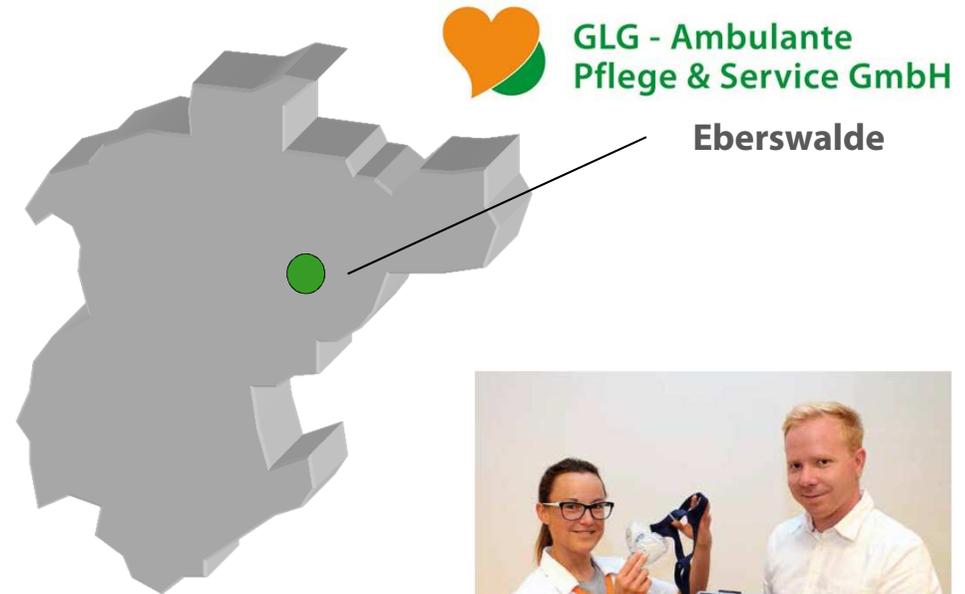


Vorstellung des Unternehmensverbundes

GLG – Ambulante Pflege & Service GmbH



Die GLG - Ambulante Pflege & Service GmbH hat 2016 das bestehende Leistungsspektrum erweitert. 134 Mitarbeiter versorgen 360 Patienten. Das Team ist mit 27 Fahrzeugen in der Region unterwegs. Die GLG - Ambulante Pflege & Service GmbH hat ihren Hauptsitz in Eberswalde sowie auch Beratungsstellen in Angermünde und Prenzlau.



Leiter:
Herr Robert Schindler



KONTAKT

GLG Ambulante Pflege & Service GmbH
Heegermühler Straße 19c
16225 Eberswalde
Telefon: 03334 69-2134



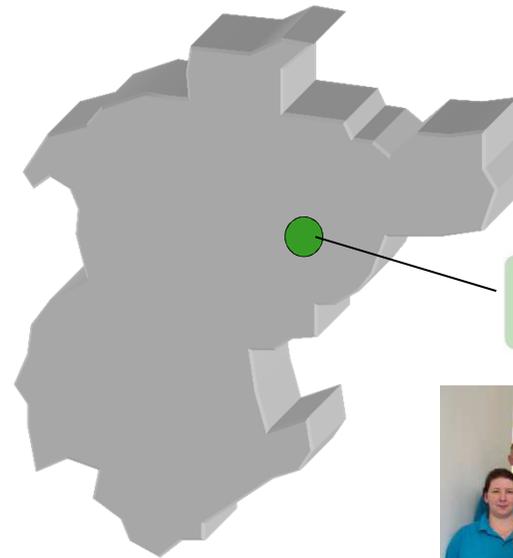
Im Jahr 2016 konnten alle relevanten Qualitätsprüfungen mit sehr guten Ergebnissen absolviert werden. Der Medizinische Dienst der Krankenkassen attestierte in allen Prüfungsrubriken eine Note 1,0. Die DIN-EN ISO Zertifizierung wurde zum mehrfach wiederholten Mal erfolgreich abgeschlossen.

Vorstellung des Unternehmensverbundes

REHAZENT Ambulante Rehabilitation Eberswalde GmbH



- ein ambulantes Rehabilitationszentrum zur Verbesserung und Wiederherstellung des Gesundheitszustandes von Patienten vorrangig nach Operationen bei traumatischen und orthopädischen Erkrankungen mit Hilfe von Krankengymnastik, physikalischer Therapie sowie medizinischer Trainingstherapie
- ein besonderer Höhepunkt und Erfolg 2016 war neben dem 20. Jubiläum auch das erfolgreiche Zertifizierungsaudit QReha am 9. November.



KONTAKT

REHAZENT
Ambulante Rehabilitation
Eberswalde GmbH
Telefon: 03334 69-2132



Vorstellung des Unternehmensverbundes

Gesundheitszentrum-Verwaltungs GmbH

WPG Wolletzer Patientenservice GmbH



Geschäftsführungen: Frau Dr. med. Steffi Miroslau
Herr Dr. Jörg Mocek
Frau Brigitte Schiefelbein



- Leistungsspektrum GZG:
 - Reinigungsservice für die Gesellschaften der GLG
 - Betrieb des Blumenladens „Les Fleurs“ im Werner Forßmann Krankenhaus
 - Betrieb des Cafés „Victoria“ im Werner Forßmann Krankenhaus
 - Küchenbetrieb für die MSZ
- Leistungsspektrum WPG:
 - Reinigungsservice
 - Küchenbetrieb Wolletz

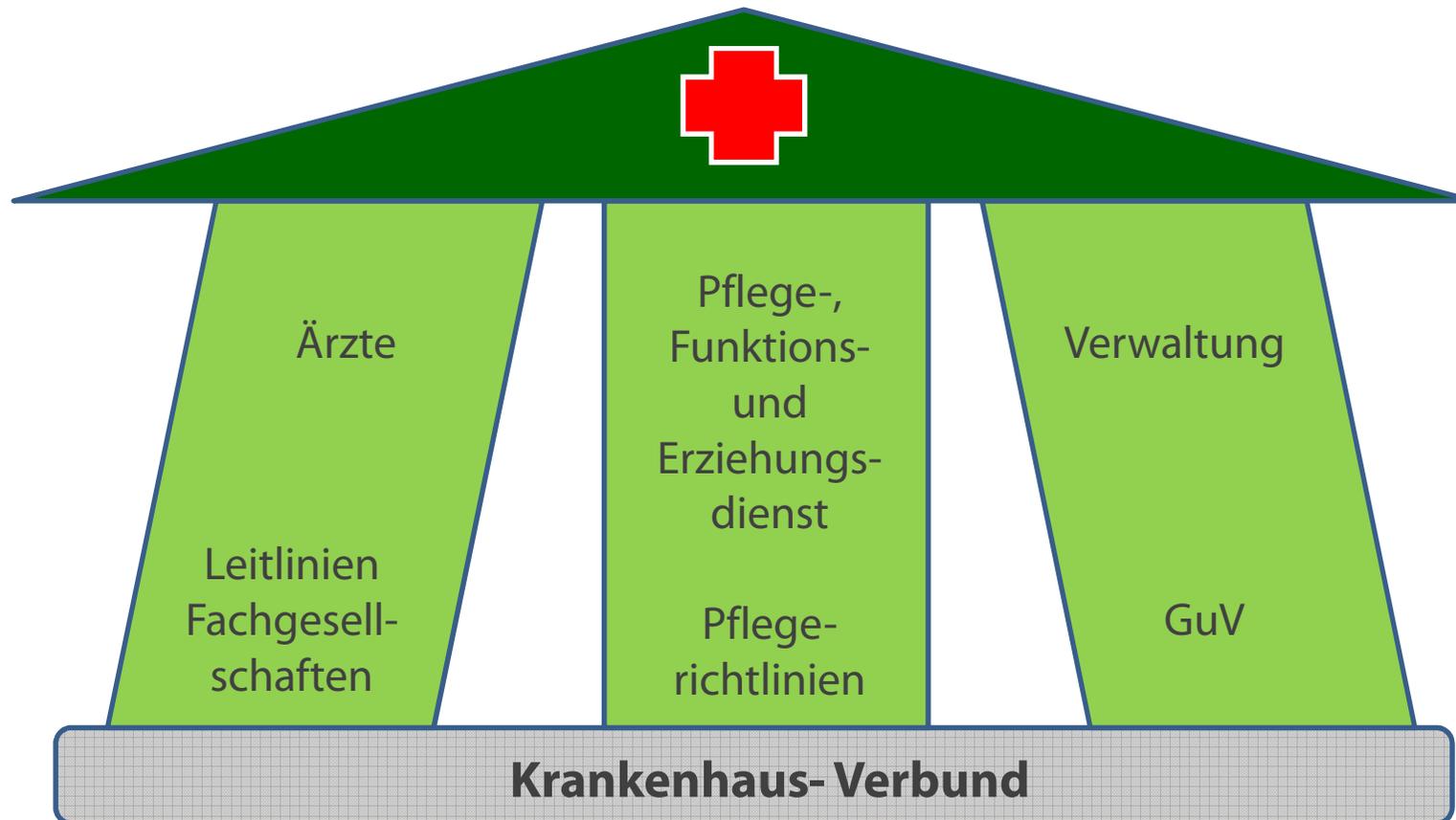


Gliederung

1. *Vorstellung des Unternehmensverbundes*
2. **Rahmenbedingungen für Krankenhäuser – Gesundheitspolitisches
Geschehen**
3. **Zahlen aus den Geschäftsbereichen**
4. **Investitionsvorhaben 2017 - 2020**
5. **Projekte, Aktionen, soziales Engagement**

Rahmenbedingungen für Krankenhäuser – Gesundheitspolitisches Geschehen

Klassische Krankenhausstrukturen ...



... werden den komplexen Herausforderungen 2016 nicht mehr gerecht!

Rahmenbedingungen für Krankenhäuser – Gesundheitspolitisches Geschehen

Zentrenbildung

Zentrumszuschläge gem. § 2 KHEntG | Antragsverfahren | Aktueller Stand



Es wurden insgesamt **10 Anträge** auf Ausweisung von besonderen Aufgaben für Zentren **gestellt**:

1. Onkologie

4. Nephrologie

7. Gefäßchirurgie

10. Darmzentrum

2. Geriatrie

5. Traumatologie

8. ZVM

3. Schlaganfall

6. Lungenerkrankungen

9. Perinatalmedizin



Das MASGF wird innerhalb der nächsten zwei Monate **Fragebögen an die Krankenhäuser** versenden, um die bundeseinheitlichen Kriterien für Zentren ggf. auf regionale Besonderheiten anzupassen.



Die Beantwortung der Fragen erfolgt **in Zusammenarbeit mit den verantwortlichen Chefärzten und den VD** der entsprechenden Häuser. Daraus ergeben sich **weitere Handlungsprämissen** für die „Konfiguration“ der Abteilungen, die umgesetzt werden müssen (z.B. Abschluss von Kooperationsvereinbarungen).



Die zurzeit gültigen Zentrums Kriterien basieren auf einer Vereinbarung, die bis zum 31.12.2017 befristet ist. Gegebenenfalls kommt es zu einer **Änderung dieser Kriterien in 2018**.

Rahmenbedingungen für Krankenhäuser – Gesundheitspolitisches Geschehen

Gemeinsame Krankenhausplanung Berlin-Brandenburg ab 2020 ff

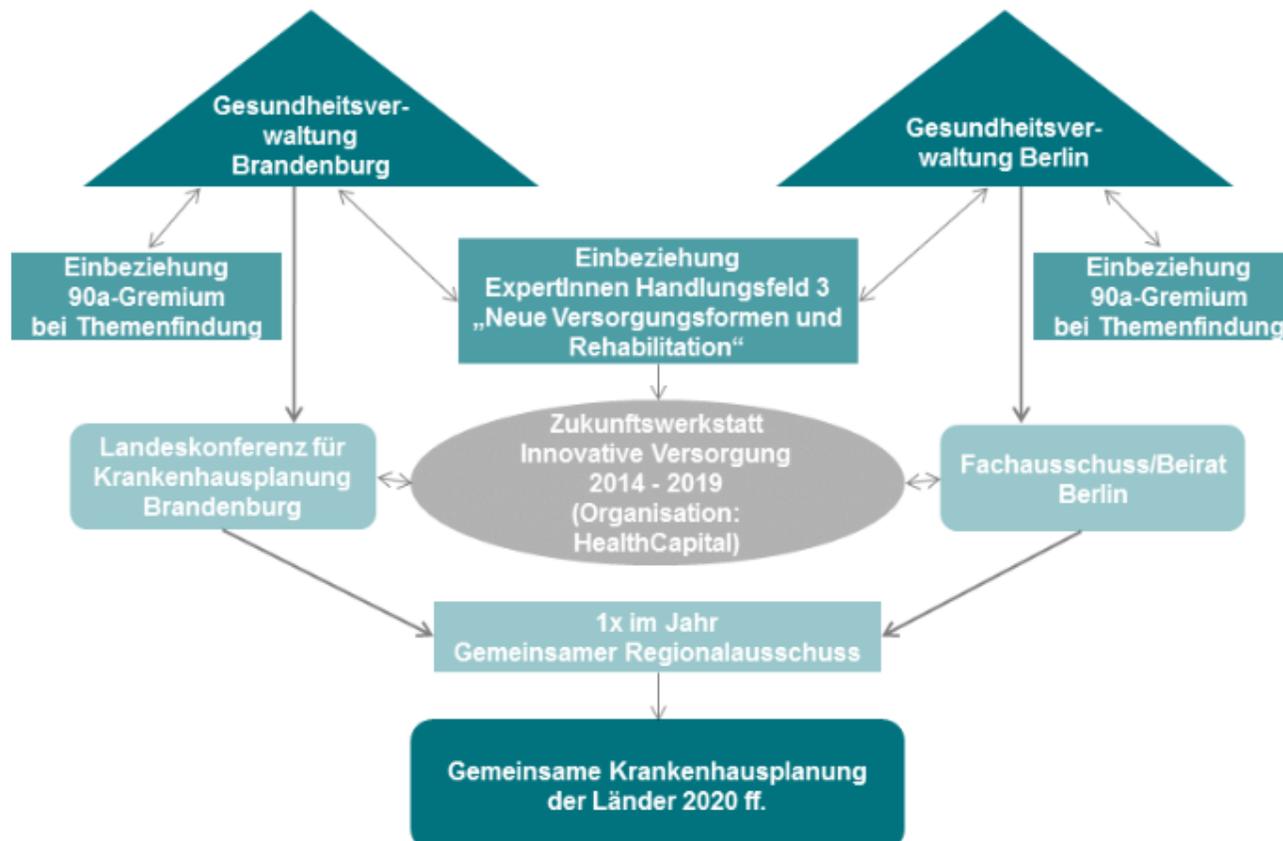


20.07.2017

Interner Abstimmungstermin



Entwicklung innovativer Versorgungsstrategien und Versorgungsketten



Gliederung

1. Vorstellung des Unternehmensverbundes
2. Rahmenbedingungen für Krankenhäuser – Gesundheitspolitisches Geschehen
3. *Zahlen aus den Geschäftsbereichen*
4. Investitionsvorhaben 2017 - 2020
5. Projekte, Aktionen, soziales Engagement



Zahlen aus den Geschäftsbereichen

Leistungsdaten GLG mbH

Fallzahlen:

	stationäre Fallzahl		ambulante Fallzahl	
	2015	2016	2015	2016
Werner Forßmann Krankenhaus	22.055	22.698	40.467	42.992
Martin Gropius Krankenhaus	6.305	6.346	10.817	11.229
Krankenhaus Angermünde	3.990	4.055	9.066	9.220
Krankenhaus Prenzlau	4.550	4.486	12.522	12.901
GLG Fachklinik Wolletzsee	2.871	2.854	12	4
GESAMT	39.771	40.439	72.884	76.346

Operationen:

	2015	2016
Anzahl stationärer Operationen	10.747	10.910
Anzahl ambulanter Operationen	4.511	4.463
GESAMT	15.258	15.373

Zahlen aus den Geschäftsbereichen

Mitarbeiterstatistik GLG mbH nach Personen

Tätigkeitsgruppen	Werner Forßmann KH	REHAZENT	Ambulante Pflege und Service GmbH	MEG	GZG	GLG	WPG	Martin Gropius KH	MVZ	KH Angermünde	Sucht- beratung	Criewen	KH Prenzlau	GLG Fachklinik Wolletzsee	Gesamt
Ärztlicher Dienst	219	3	–	13	–	–		67	11	31	–	–	36	17	397
Pflegedienst	376	–	133	–	–	–		416	–	98	–	2	98	77	1.200
Med.-Techn. Dienst	145	11	–	1	–	12		119	1	38	5	22	23	58	435
Funktionsdienst	145	–	–	30	–	–		52	15	15	–	–	25	10	292
Klinisches Hauspersonal	–	–	–	–	59	–		–	–	8	–	–	5	1	73
Wirtschafts- und Versorgungsdienst	61	–	–	–	145	20	59 *	39	–	–	–	3	6	1	334
Technischer Dienst	–	–	–	–	1	35		1	–	–	–	–	–	4	41
Verwaltungsdienst	1	3	4	–	1	192		2	–	1	–	1	1	14	220
Sonderdienst	–	–	–	–	1	1		3	–	–	–	–	1	–	6
Auszubildende	81	–	–	4	2	9		39	–	8	–	–	36	4	183
nicht zurechenbares Personal	30	–	–	–	–	–		–	–	2	–	–	–	–	32
Gesamt	1.058	17	137	48	209	269	59	738	27	201	5	28	231	186	3.213

* WPG: 59 Beschäftigte, davon 32 im Catering und 27 in der Reinigung

Die Gesamtzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat sich von 3.122 im Jahr 2015 auf 3.213 im Jahr 2016 erhöht. Inbegriffen sind in dieser Statistik auch Beschäftigte mit gültigen Arbeitsverträgen, die derzeit nicht aktiv im Unternehmen tätig sind (z. B. wegen Inanspruchnahme der Elternzeit, Mutterschutz usw.). Auch im Jahr 2016 waren die meisten Stellen in den GLG-Unternehmen durchgehend besetzt. Für frei werdende Stellen konnten in der Regel zeitnah geeignete Bewerber gefunden werden. Etwa 75 % der Beschäftigten in GLG-Unternehmen sind Frauen.

Gliederung

1. Vorstellung des Unternehmensverbundes
2. Rahmenbedingungen für Krankenhäuser – Gesundheitspolitisches Geschehen
3. Zahlen aus den Geschäftsbereichen
4. *Investitionsvorhaben 2017 - 2020*
5. Projekte, Aktionen, soziales Engagement



Neubau Ärztehaus im Leibnizviertel in Eberswalde



Vorhandene Situation Ärztehaus

Das Ärztehaus in der Robert-Koch-Straße müsste grundlegend saniert werden. Seit der Errichtung im Jahre 1984 wurden immer wieder punktuelle Instandhaltungsmaßnahmen durchgeführt. Der Leistungsumfang umfasst die Erneuerung der Elektroanlagen, Brandschutzanlagen, Heizungen, die energetische Verbesserung der Gebäudehülle durch Einbau neuer Fenster, Erneuerung der Dacheindeckung und Anbringen eines Wärmeverbundsystems im Bereich der Fassade. Die komplette Sanierung ist während des laufenden Praxisbetriebes nahezu unmöglich.

Über die erforderlichen Maßnahmen hinaus bestehen folgende Probleme, wie

- keine Änderung der bestehenden Raumnutzung
- teilweise keine abgeschlossenen Praxiseinheiten
- keine Option zur Kapazitätserweiterung
- Sanierung im laufenden Betrieb nur mit erheblichen Einschränkungen für die Mieter und Patienten (idealerweise mieterfrei)

Neubau

- Erfüllung der derzeitigen Anforderungen an Sicherheit und Brandschutz
- Anpassung Raumprogramm (Optimierung der Arbeitsabläufe)
- Kapazitätserweiterung auf ca. 1.700 m²
jetzige Situation 1.300 m² - keine Erweiterung möglich
- durchgängiger Praxisbetrieb während der Bauphase möglich

Neubau - Ansicht



Investitionen 2018 - 2022

Klinikum Barnim GmbH,
Werner Forßmann Krankenhaus



Übersicht Gesamtinvestitionen 48,0 Mio. €

Phase 1 – Vorbereitende Maßnahmen zzgl. Vorbereitung Phase 2/3	2017/2018	ca. 0,57 Mio. €
Phase 2 – Baufeldfreimachung zzgl. Vorbereitung Phase 3 zzgl. MRT (1. Teil)	2018	2,2 Mio. € + ca. 2,0 Mio. € + ca. 1,7 Mio. € = ca. 5,9 Mio. €
Phase 3 – Baumaßnahmen Haus 8 MRT inkl. Gerät Umbauten Altbestand	2019 - 2021	40,5 Mio. € davon 32,7 Mio. € davon 3,3 Mio. € davon 4,5 Mio. €
Phase 4 – weitere Maßnahmen Abbrüche Altbauten	2022 ff.	1,0 Mio. €

Erweiterung Haus 5 – 2. MRT

Klinikum Barnim GmbH,
Werner Forßmann Krankenhaus



I. Erweiterung Haus 5 – 2. MRT

- Erweiterung des Bestandsbau Haus 5 zum 2. MRT am Werner Forßmann Krankenhaus in Eberswalde
- Baukosten ca. 3.5 Mio. € nach Kostenschätzung
- Gerätekosten ca. 1,5 Mio. € nach Kostenschätzung
- momentan Europaweite Ausschreibung nach VGV-Verfahren für Vergabe der Planungsleistung zur Erstellung des Gebäudes an ein Generalplanungsunternehmen, Termin: 14.07.2017
- nach Auswahl Generalplaner soll bis 01.11.2017 die Genehmigungsplanung erarbeitet werden
- Ausschreibung des MRT-Gerätes über AGKAMED
- Baubeginn März 2018 geplant, Realisierungszeit voraussichtlich 12 Monate, vorbereitende Maßnahmen im Bestandsgebäude Haus 5 sind schon in 2016 und 2017 realisiert worden

Klinikum Barnim GmbH, Werner Forßmann Krankenhaus

I. Erweiterung Haus 5 – 2. MRT



Neubau Haus 8

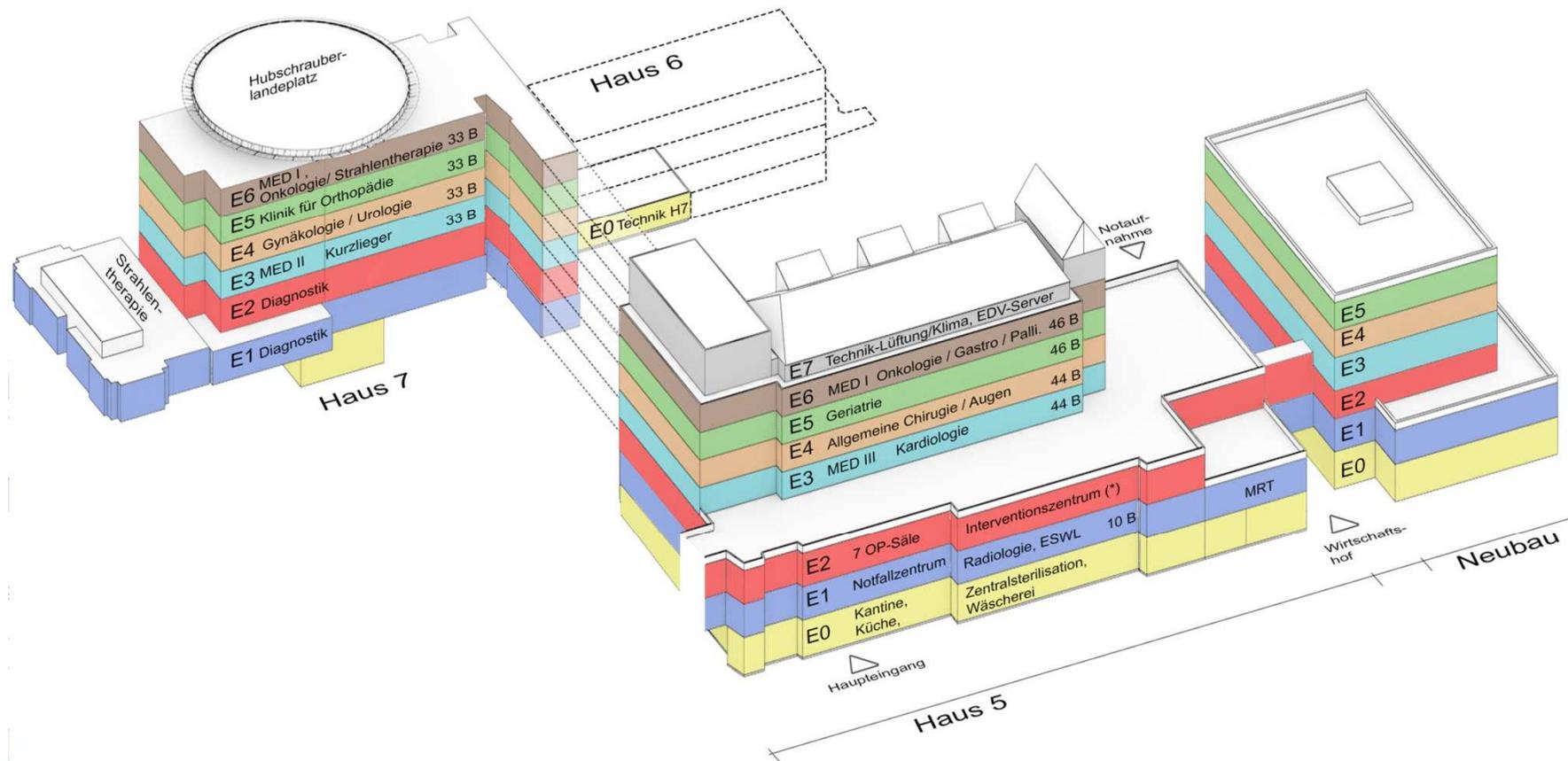
Klinikum Barnim GmbH,
Werner Forßmann Krankenhaus



II. Neubau Haus 8

- Dezember 2015 Auftrag zur Konzeptstudie durch die Geschäftsführung der GLG mbH
- Januar 2016 - Januar 2017 Erarbeitung Konzeptstudie mit Bettenhaus auf dem Grundstück der Klinikum Barnim GmbH, Werner Forßmann Krankenhaus, zukünftigen stationären Struktur inkl. Neurologie sowie den logistischen Betriebsabläufen Zusammenspiel dieser wurde bewertet und analysiert Fertigstellung in Zusammenarbeit mit dem Architekturbüro HDR TMK
- Januar - April 2017 Auswahl und Festlegung der Vorzugsvariante mit der Geschäftsführung der GLG mbH Baukosten 34,7 Mio. €

II. Neubau Haus 8



Kreiskrankenhaus Prenzlau

Bauplanung für Fördermittel aus dem Krankenhausstrukturfond 2017 - 2020

Durch das Schreiben des MASGF vom 26.07.2016 wurde der GLG Gesellschaft für Leben und Gesundheit mbH nach Abschluss eines Interessenbekundungsverfahrens die Freigabe zur Vorlage eines Antrages auf Förderung von Vorhaben zur Verbesserung von Versorgungsstrukturen im Rahmen des Krankenhausstrukturfonds erteilt. Das Vorhaben umfasst den Umbau und die Sanierung von Teilen des Hauptgebäudes des Kreiskrankenhauses Prenzlau, im Wesentlichen:

- Erweiterung des Notfallzentrums um eine zentrale Patienten-Koordinierungsstelle
- Verlegung der Bereiche Endoskopie, Labor und Chefarzträume
- Herrichtung von Räumen für den geriatrischen Bereich
- Einrichtung von 5-7 Arztpraxen im Rahmen eines MVZ
- Einrichtung einer Cafeteria nach Verlagerung der Küche/ Speisenversorgung
- Herrichtung von Servicebereichen und Räumen für den ambulanten Pflegedienst
- Verlegung von Verwaltungs- und Umkleidebereichen im Gebäude

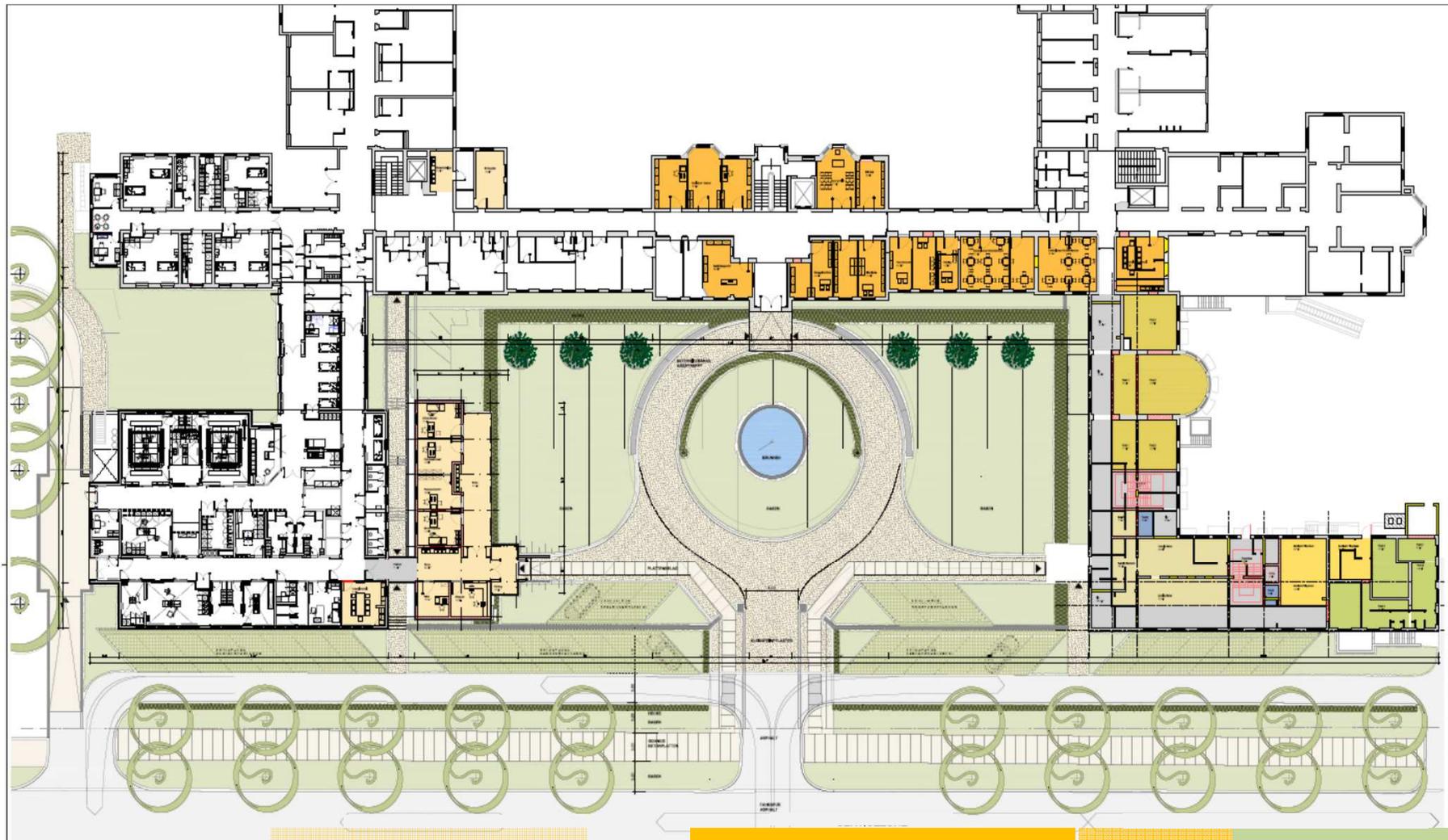
Kreiskrankenhaus Prenzlau

Bauplanung für Fördermittel aus dem Krankenhausstrukturfond (UG)



Kreiskrankenhaus Prenzlau

Bauplanung für Fördermittel aus dem Krankenhausstrukturfonds (EG)



Koordinierungsstelle Notaufnahme

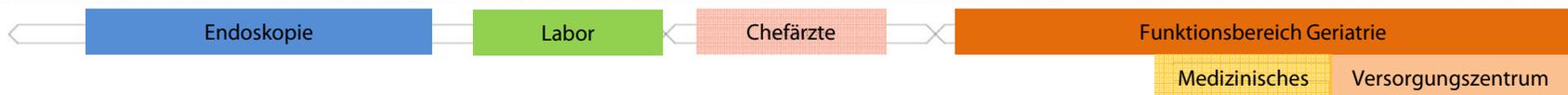
Servicezone

Medizinisches

Versorgungszentrum

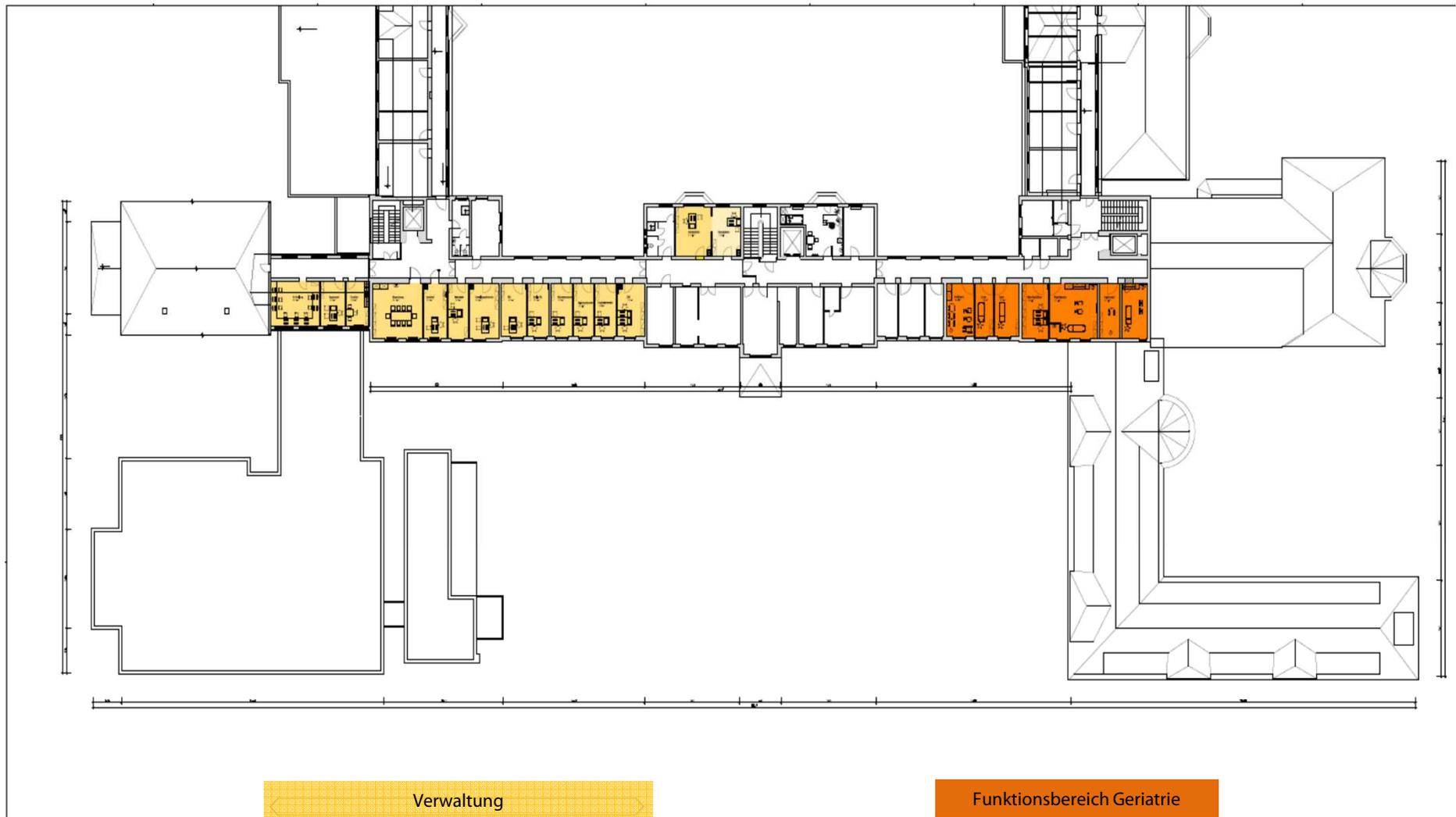
Kreiskrankenhaus Prenzlau

Bauplanung für Fördermittel aus dem Krankenhausstrukturfonds (1.OG)



Kreiskrankenhaus Prenzlau

Bauplanung für Fördermittel aus dem Krankenhausstrukturfonds (2.OG)



Gliederung

1. Rahmenbedingungen für Krankenhäuser – Gesundheitspolitisches Geschehen
2. Vorstellung des Unternehmensverbundes
3. Zahlen aus den Geschäftsbereichen
4. Investitionsvorhaben 2017 - 2020
5. *Projekte, Aktionen, soziales Engagement*



am 06. August 2017
90. Geburtstag
Kreiskrankenhaus Prenzlau



Projekte, Aktionen, soziales Engagement

Gesellschaftliche Verantwortung



Der Verein „damus – Verein für Gesundheit und Leben Nord-Ost Brandenburg e. V.“ wurde 2017 sechs Jahre alt. Im Januar 2011 gründeten eine Reihe öffentlicher Unternehmen, darunter auch die GLG. Im Laufe der Zeit kamen weitere hinzu. Gemeinsam fördern sie innovative gesundheitsbezogene Projekte in der Region und werden dort aktiv, wo es im Netz der Gesundheitsversorgung an Unterstützung in besonderen Fällen fehlt.

Die wichtigsten Projekte sind:

- die Beratungsstelle für Kinder von schwer erkrankten Eltern, die von der Klinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik des Kindes- und Jugendalters im Martin Gropius Krankenhaus unter Leitung von Chefarzt Prof. Dr. Hubertus Adam g.  **BARM gegen Darmkrebs**
- die Vorsorgekampagne mit dem Ziel, Bürger umfassend über Darmkrebsrisiken zu informieren, damit das vorhandene Vorsorgeangebot in der Region noch besser genutzt wird. Durch Vorsorgetests und Koloskopien können Erkrankungen und Sterblichkeit an Darmkrebs deutlich reduziert werden.
- Hilfe für Menschen in besonderen Belastungssituationen an den Klinikstandorten Angermünde, Prenzlau, Eberswalde und Wolletz.

Projekte, Aktionen, soziales Engagement

Gesellschaftliche Verantwortung

Schon kurz nach der Gründung hat sich das Projekt „Netzwerk Gesunde Kinder“ in ganz Brandenburg zum gefragten Angebot und zum bundesweiten Vorzeigemodell entwickelt. Inzwischen betrachtet die Landesregierung die insgesamt 19 regionalen Netzwerke als festen Bestandteil ihres familienpolitischen Programms. Basis ist die ehrenamtliche Arbeit von etwa 1.200 Patinnen und Paten, die jungen Familien zur Seite stehen, um die gesunde Entwicklung von Kindern zu fördern. Im Netzwerk Gesunde Kinder Barnim Nord sind es aktuell 79 Ehrenamtliche, die sich für 254 Familien engagieren.



Eberswalde, 25. August 2017

KONTAKT

Das Netzwerk-Büro befindet sich auf dem Gelände des Werner Forßmann Krankenhauses
Telefon: 03334 69-2393

Presseinformation
Rat und Hilfe für den Start ins Leben
1.000ste Familie im Netzwerk Gesunde Kinder Barnim Nord



Kreisausschuss Landkreis Uckermark
Prenzlau, 26.09.2017

Wir tun mehr ...

für Ihre Gesundheit

